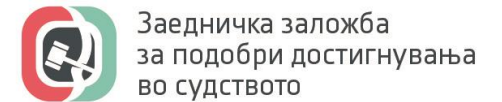


# ИСТРАЖУВАЊЕ ЗА РАБОТАТА НА СУДСКАТА АДМИНИСТРАЦИЈА - ПЕРЦЕПЦИЈА, ПРЕДИЗВИЦИ И ПОТРЕБИ

Ноември  
2019



Издавач: Институт за човекови права  
Ул. Киро Крстевски Платник 11/2-17, 1000, Скопје  
Тел. 00389 2 324 3331  
ihr@ihr.org.mk  
www.ihr.org.mk

За издавачот: Маргарита Цаца Николовска, Претседателка

Истражувачи: Ѓорѓи Андонов  
Гордана Николовска

Уредници: Јелена Кадриќ  
Маја Стојаноска

Графички уредник: Марија Чекреџи

Ова истражување е направено во рамките на проектот „Заедничка заложба за подобри достигнувања во судството“ финансиран од страна на Европската Унија преку Секторот за централно финансирање и склучување договори при Министерството за финансии во Република Северна Македонија и кофинансиран од Британската Амбасада Скопје. Содржината на оваа публикација е единствена одговорност на партнерите за имплементација на проектот и на никаков начин не може да се смета дека ги одразува гледиштата на Европската Унија и на Британската Амбасада Скопје.



Овој проект е финансиран од Европска  
Унија и Британска Амбасада Скопје



# МЕТОДОЛОГИЈА И ПРИМЕРОК

## Начин на прибирање податоци:

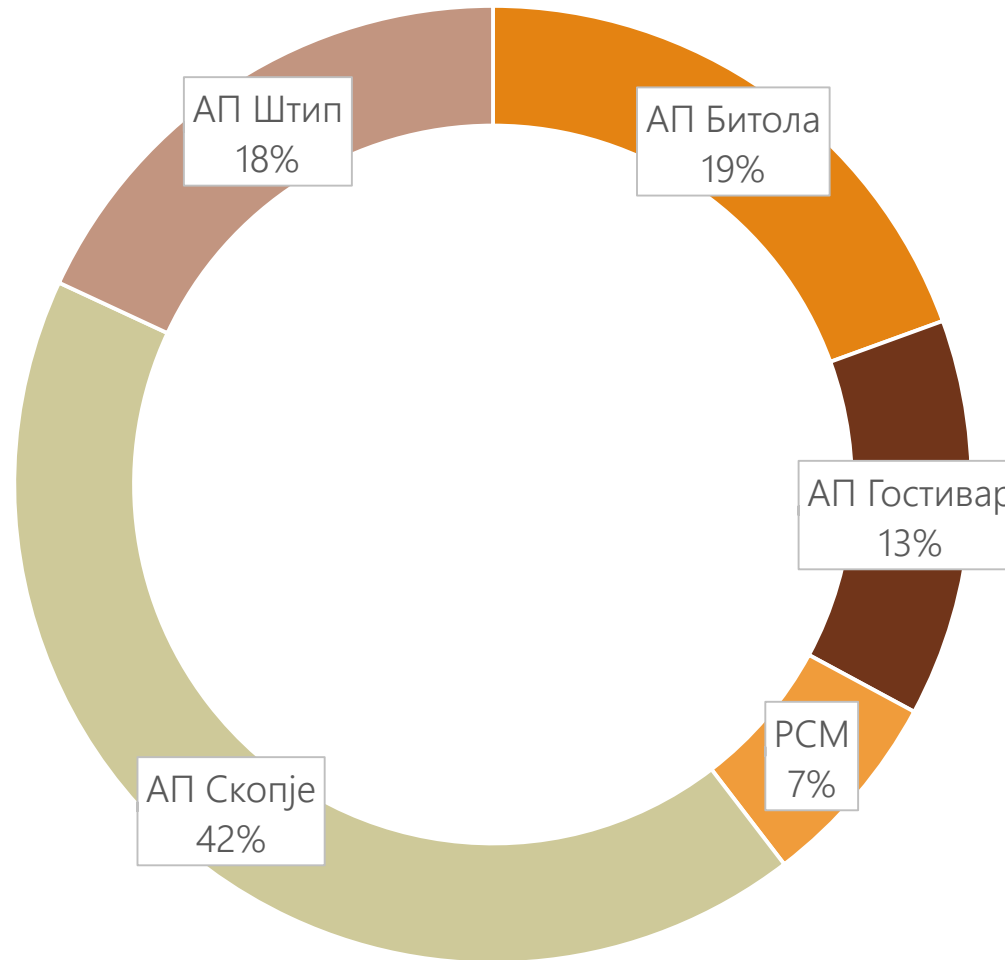
- Истражувањето беше спроведено врз основа на анонимна анкета одговорена од страна на вработените во судската администрација за практична испорака на услуги. Анкетирањето се одвиваше во периодот од јуни до октомври 2019 година преку прашалници пратени по пошта до судските службеници во сите судови на Република Северна Македонија.
- Овој прашалник се спроведува во рамките на проектот „Заедничка заложба за подобри достигнувања во судството“ имплементиран од Институтот за човекови права во партнерство со Центарот за правни истражувања и анализи, а е поддржан од професионалните здруженија Здружение на судии и Здружение на судска администрација во улога на соработници.
- Податоците беа обработени групно и анонимно.

## Структура на примерокот:

- Вкупниот примерок го сочинуваат 1162 испитаници, што претставува 60.3% стапка на одговори.
- Примерокот го сочинуваат службеници на судската администрација.

# ПРИМЕРОК\*

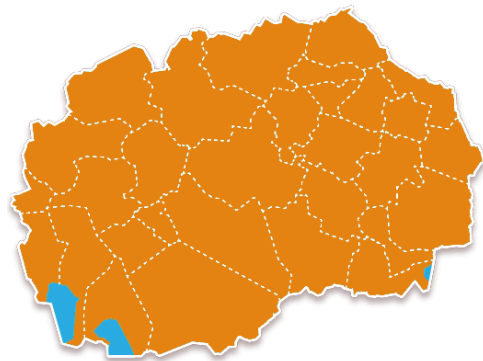
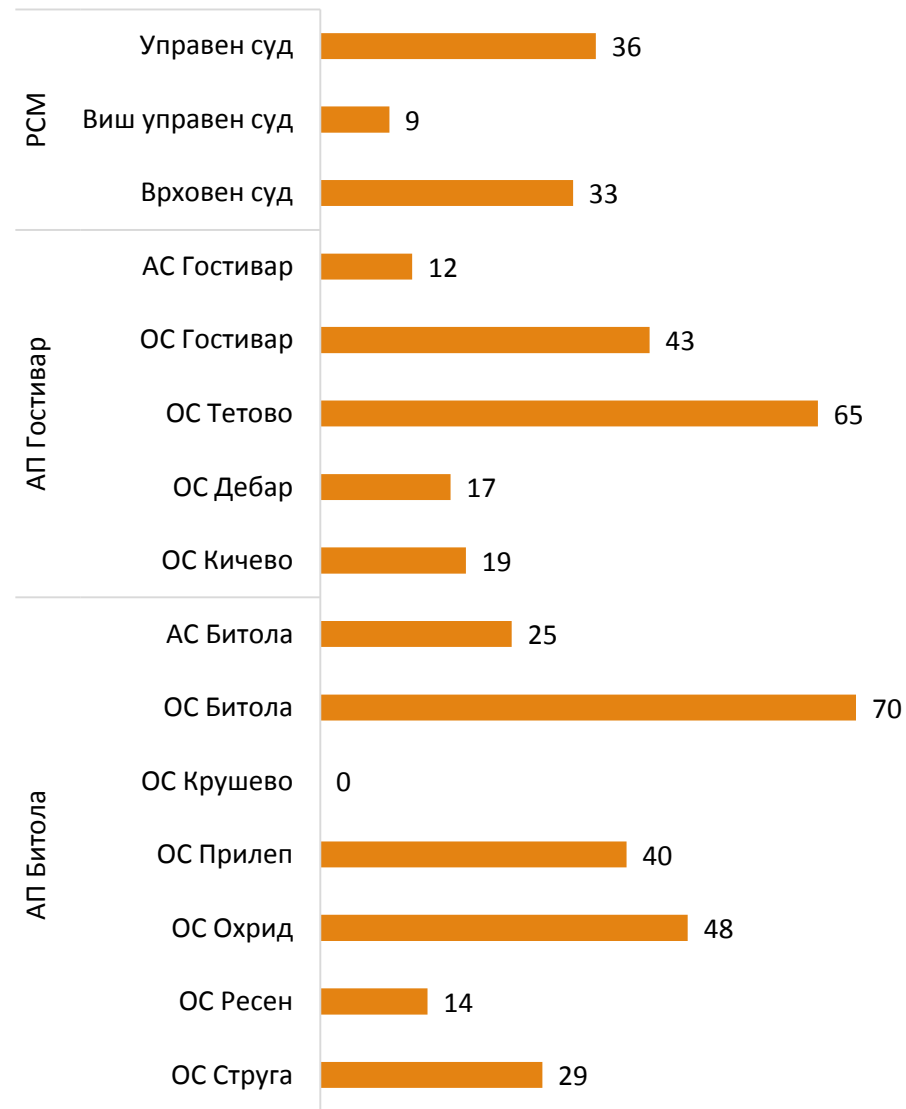
АП Скопје	492
АП Битола	226
АП Гостивар	156
АП Штип	210
PCM	78
<b>Вкупно</b>	<b>1162</b>



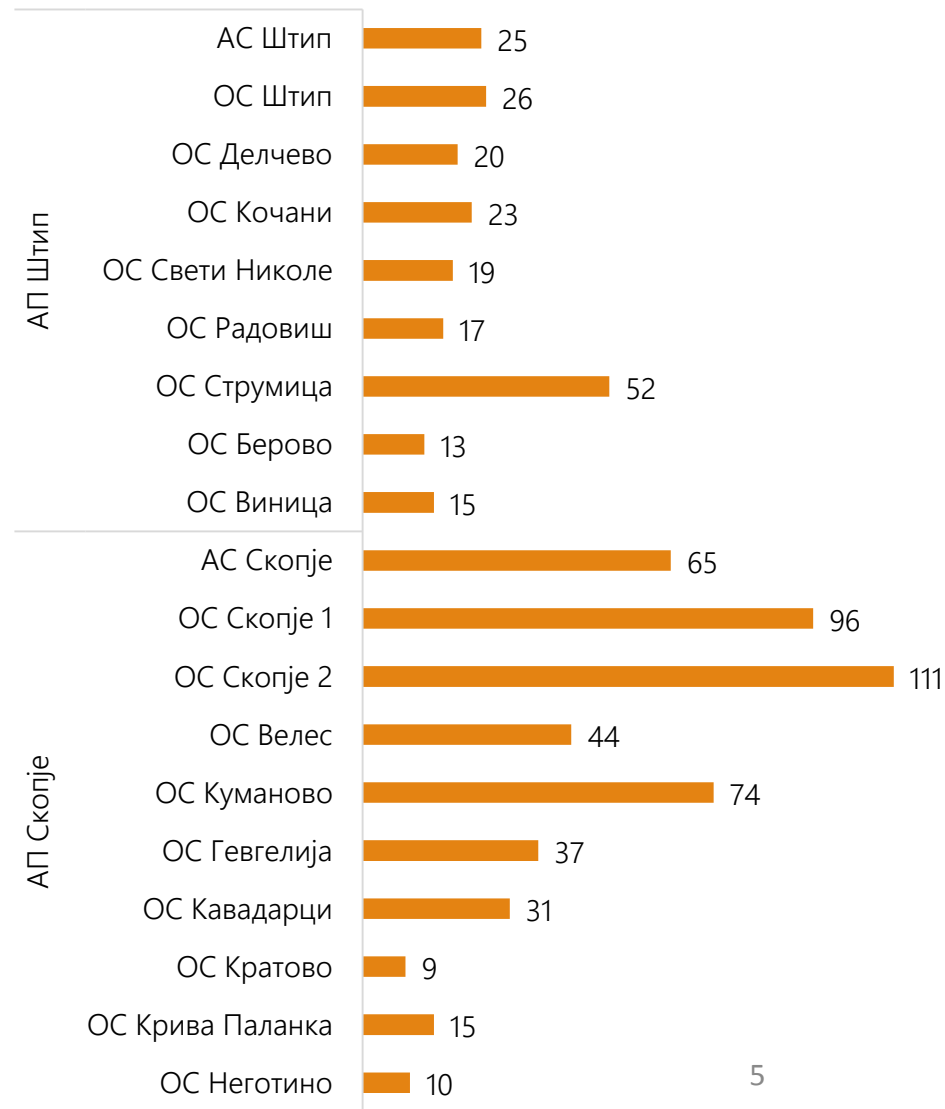
\* Репрезентативност по подрачје

АП – апелациско подрачје  
PCM – судови кои судската власт ја врши на целата територија на PCM (со исклучок на Уставниот суд)

# ПРИМЕРОК\*



\*Број на одговорени прашалници по суд





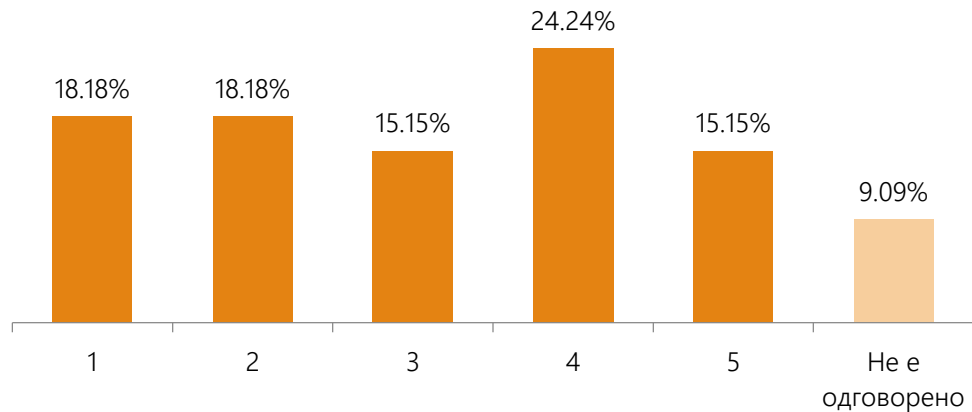
РЕЗУЛТАТИ

# 1. На скала од 1 до 5, оценете колку сметате дека вашето работење и постапување е доволно транспарентно за странките/јавноста?

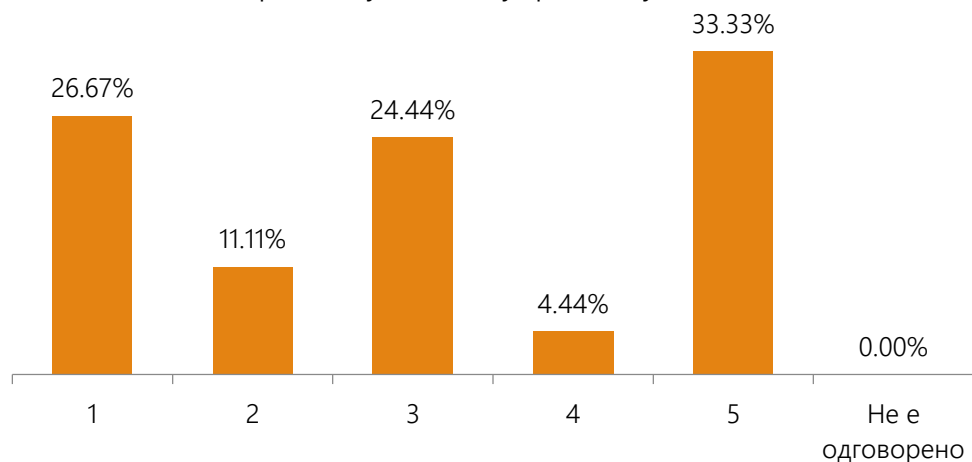
1 – Целосно транспарентно, 5 - Потполно нетранспарентно

36.4% од испитаниците во Врховниот суд сметаат дека нивното работење и постапување е доволно транспарентно за странките/јавноста, наспроти 39.4% кои сметаат дека е нетранспарентно.

1. Врховен суд на РСМ



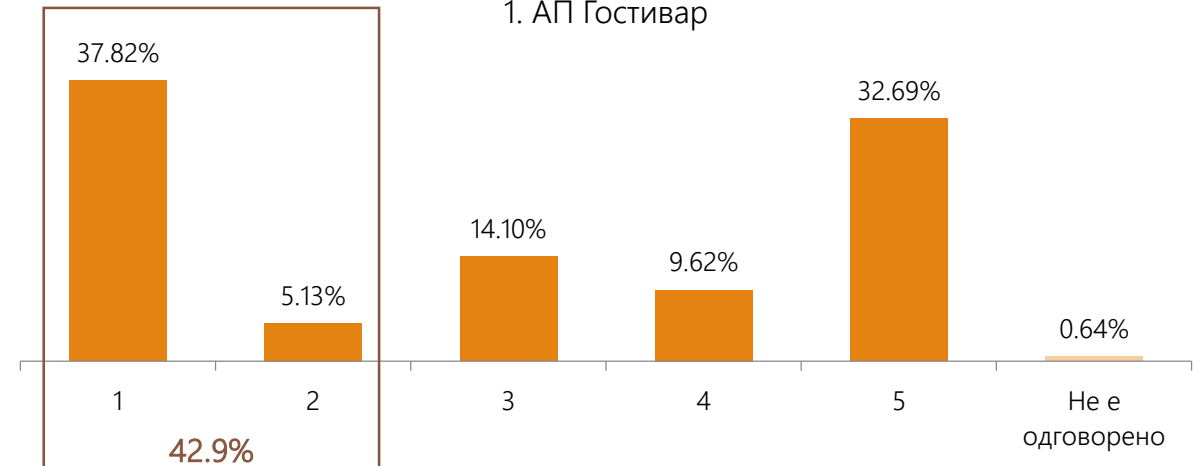
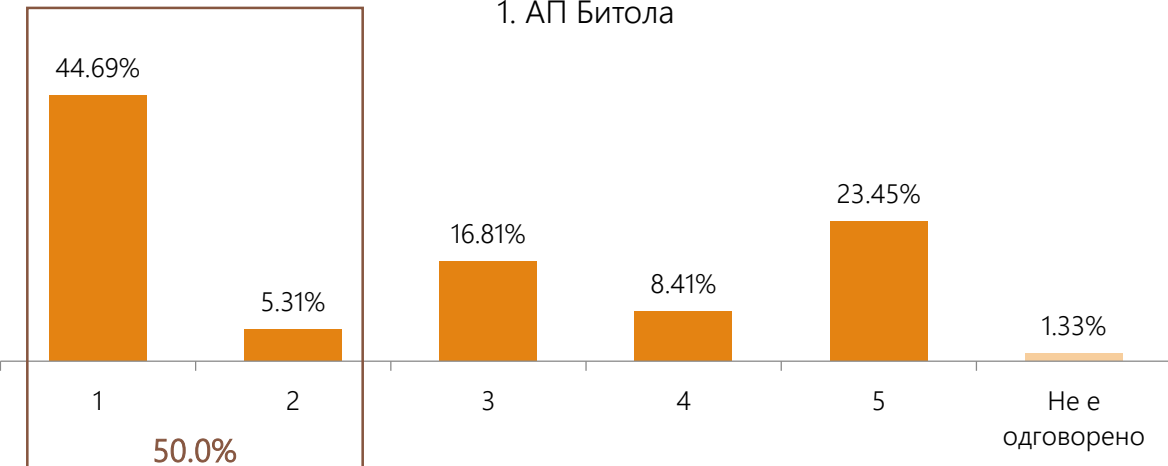
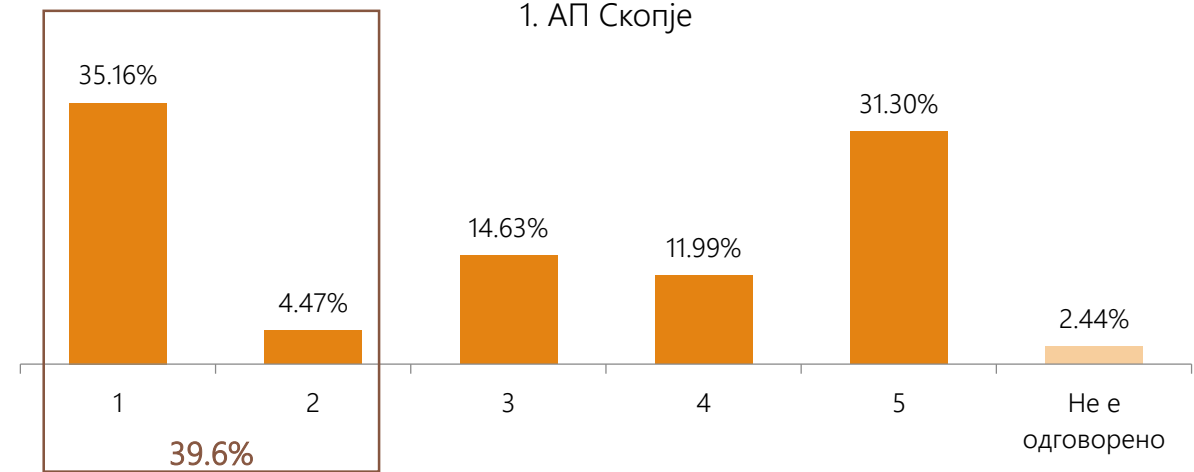
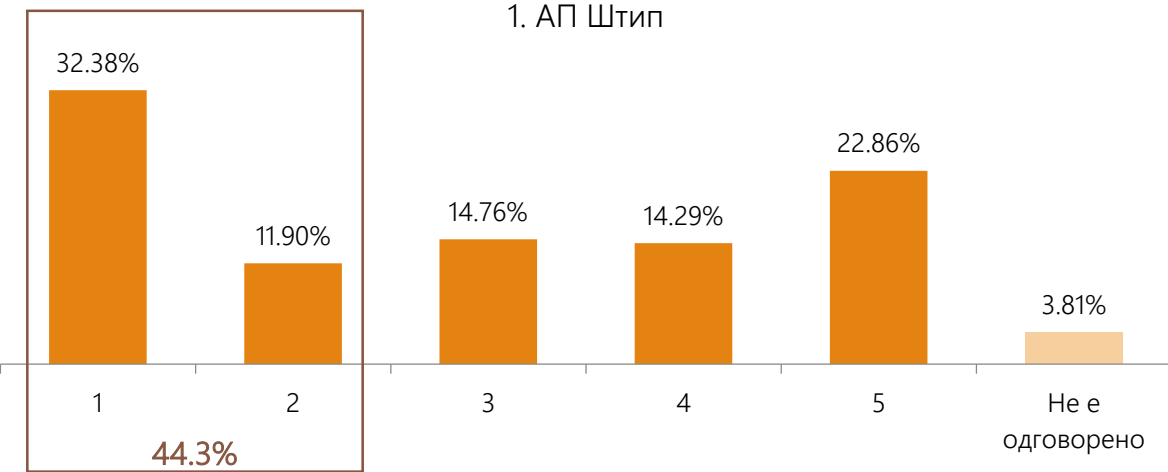
1. Управен суд и Виш управен суд на РСМ



37.8% од испитаниците во Управниот и Вишиот управен суд сметаат дека нивното работење и постапување е доволно транспарентно за странките/јавноста, наспроти 37.8% кои сметаат дека е нетранспарентно.

# 1. На скала од 1 до 5, оценете колку сметате дека вашето работење и постапување е доволно транспарентно за странките/јавноста?

1 – Целосно транспарентно, 5 - Потполно нетранспарентно

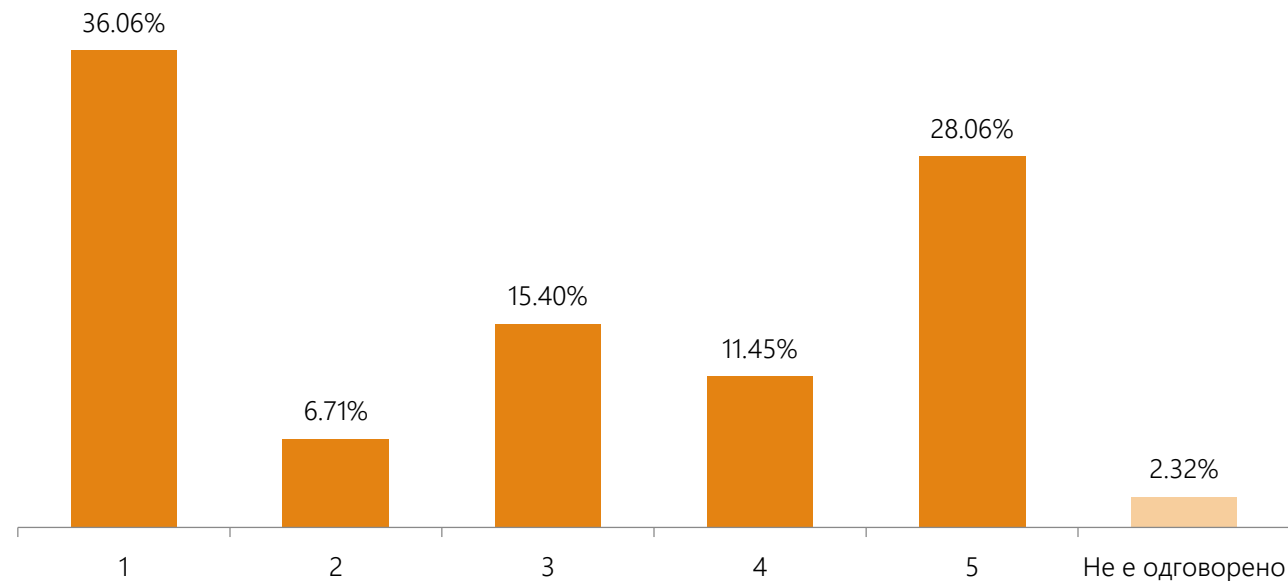




# 1. На скала од 1 до 5, оценете колку сметате дека вашето работење и постапување е доволно транспарентно за странките/јавноста?

1 – Целосно транспарентно, 5 - Потполно нетранспарентно

Прашање 1 – Резултати од целосниот примерок



42.8% од испитаниците сметаат дека нивното работење и постапување е доволно транспарентно за странките/јавноста, наспроти 39.5% кои сметаат дека е нетранспарентно.

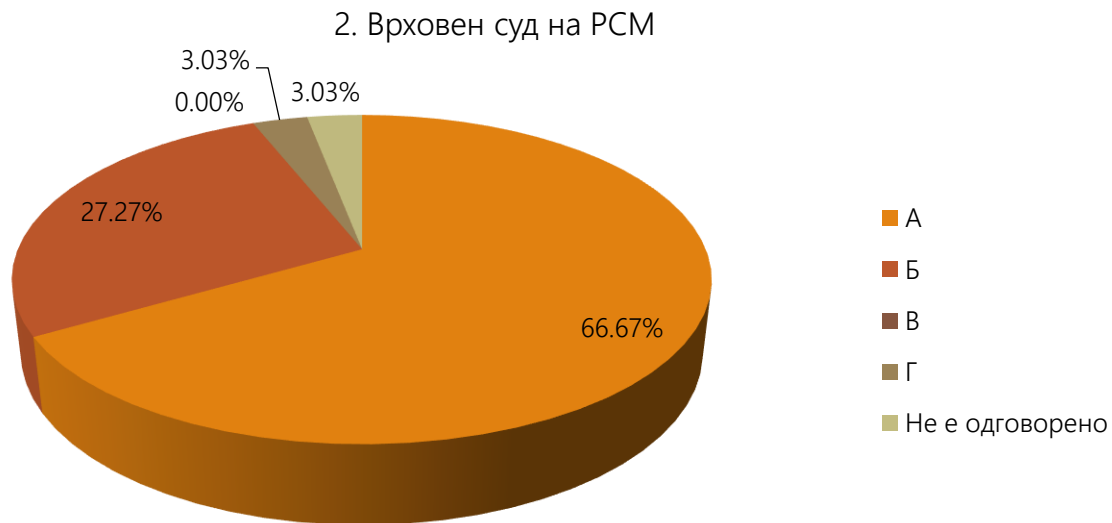
## 2. Дали сметате дека поголемата транспарентност на судот, ќе има влијание врз зголемување на довербата на странките кон судот?

А. Да, секако

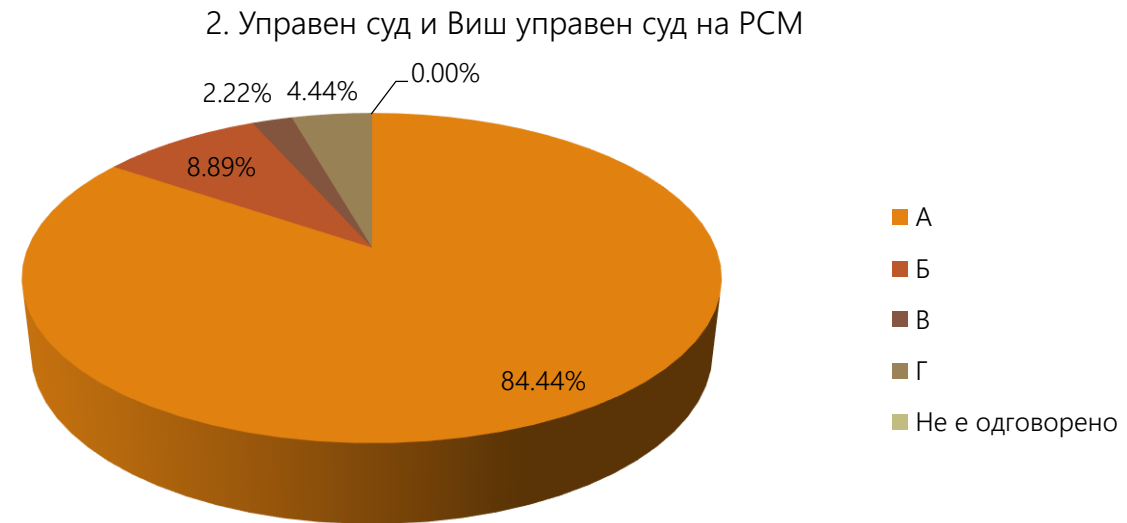
Б. Делумно

В. Не

Г. Не знам / немам мислење



66.7% од испитаниците во Врховниот суд и 84.4% од испитаниците во Управниот и Вишиот управен суд сметаат дека поголема транспарентност на судот ќе има влијание врз зголемувањето на довербата на странките кон судот.



## 2. Дали сметате дека поголемата транспарентност на судот, ќе има влијание врз зголемување на довербата на странките кон судот?

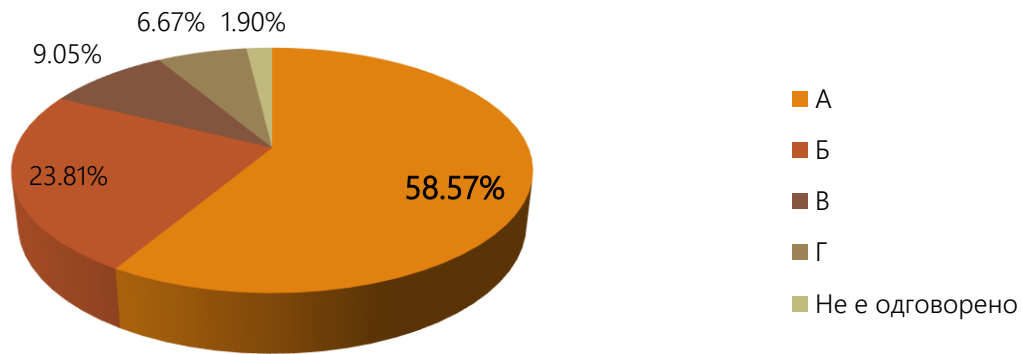
А. Да, секако

Б. Делумно

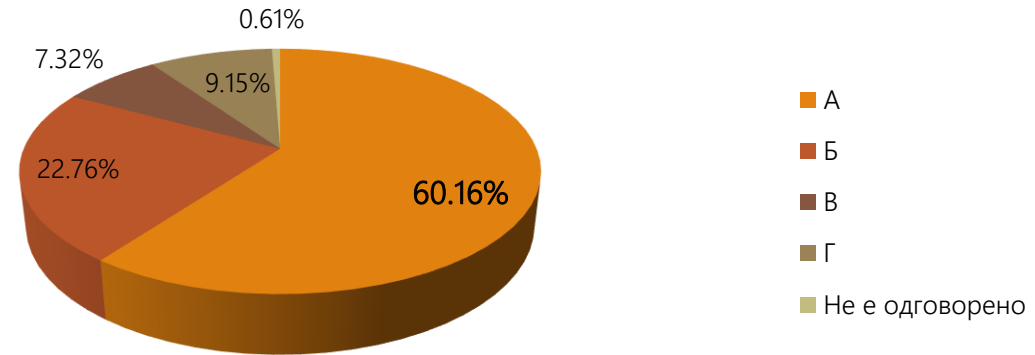
В. Не

Г. Не знам / немам мислење

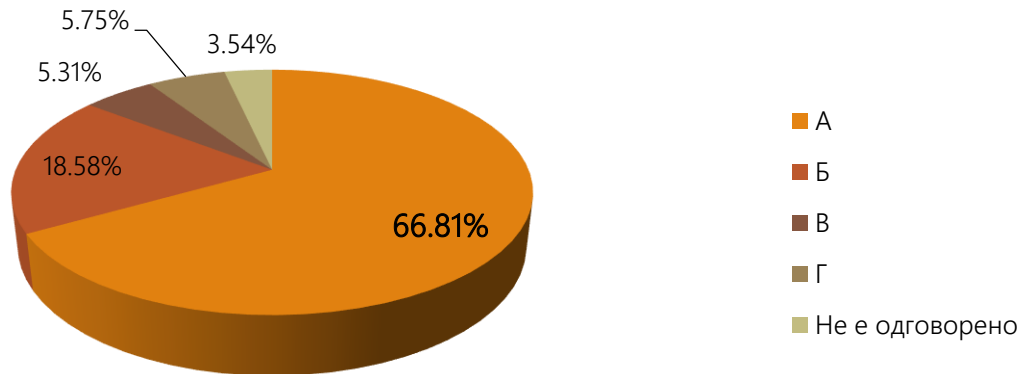
2. АП Штип



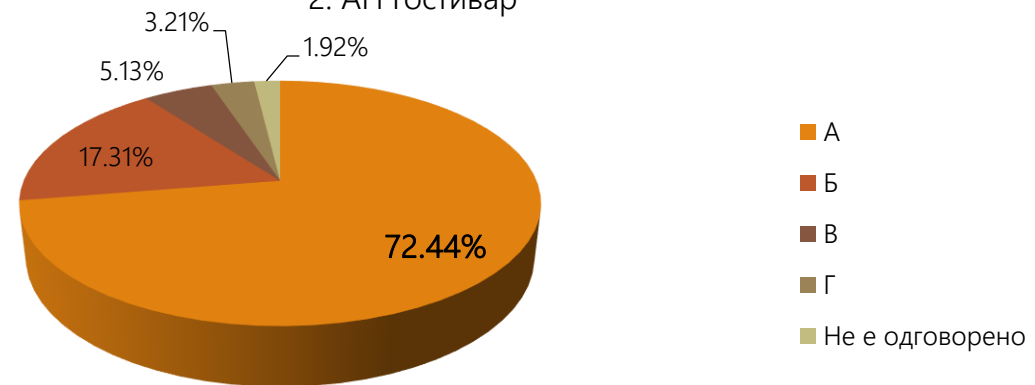
2. АП Скопје



2. АП Битола



2. АП Гостивар



## 2. Дали сметате дека поголемата транспарентност на судот, ќе има влијание врз зголемување на довербата на странките кон судот?

А. Да, секако

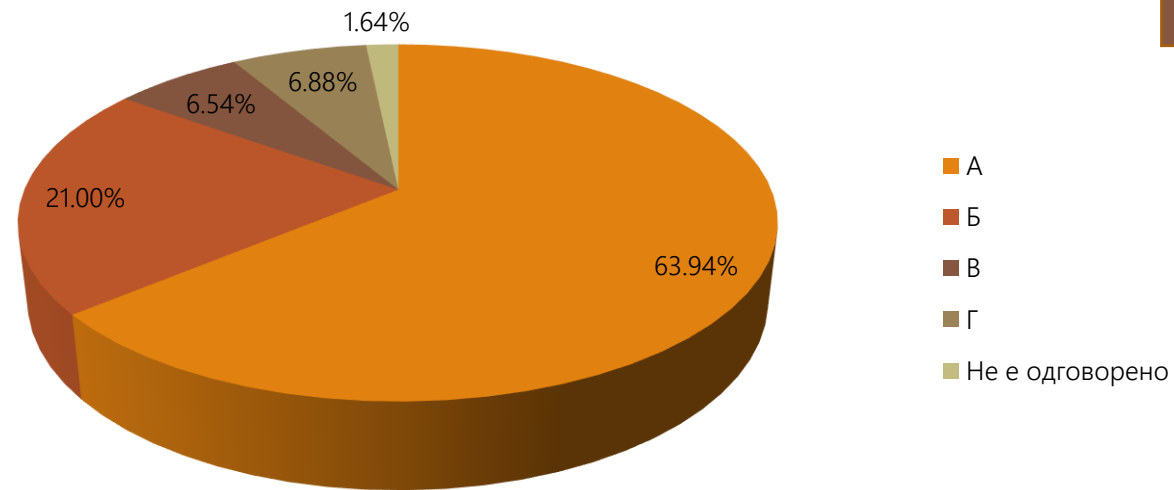
Б. Делумно

В. Не

Г. Не знам / немам мислење

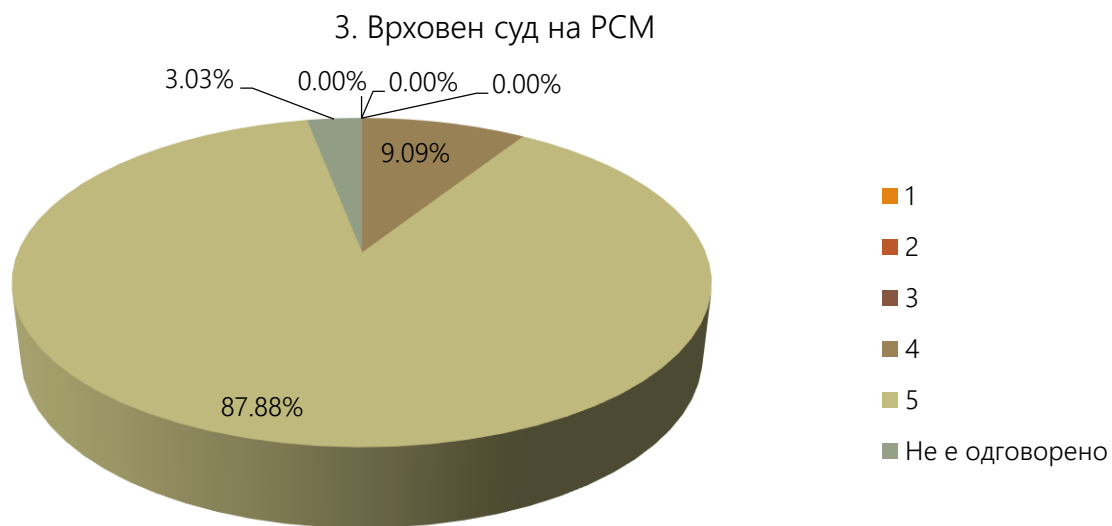
63.9% од испитаниците сметаат дека поголема транспарентност на судот ќе има влијание врз зголемувањето на довербата на странките кон судот.

Прашање 2 – Резултати од целосниот примерок

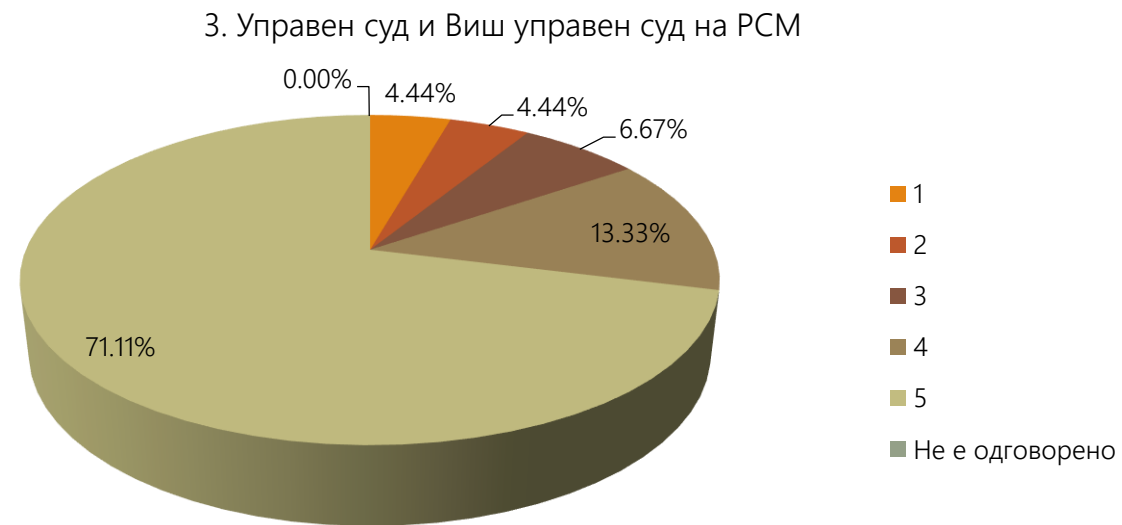


### 3. На скала од 1 до 5, оценете ја вашата ефикасност при извршување на секојдневните обврски?

1 - Целосна неефикасност, 5 - Целосна ефикасност



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- Не е одговорено

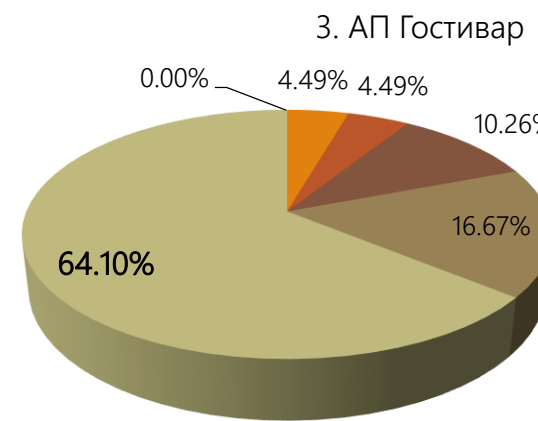
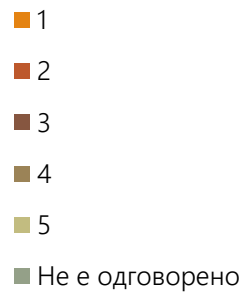
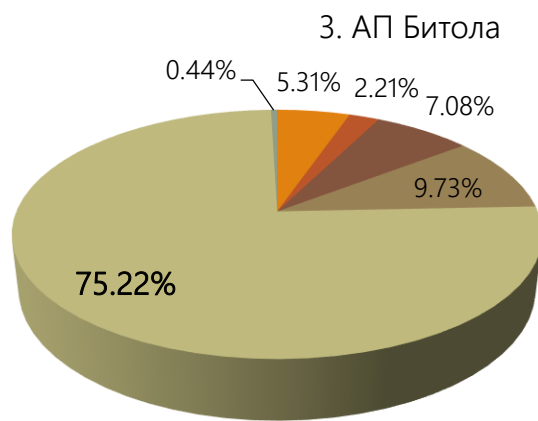
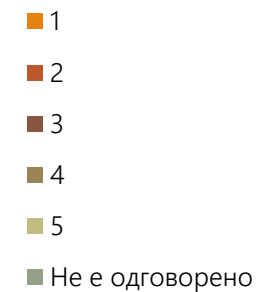
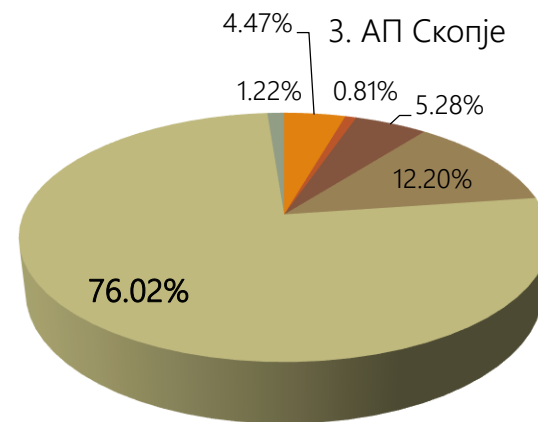
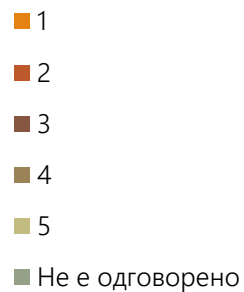
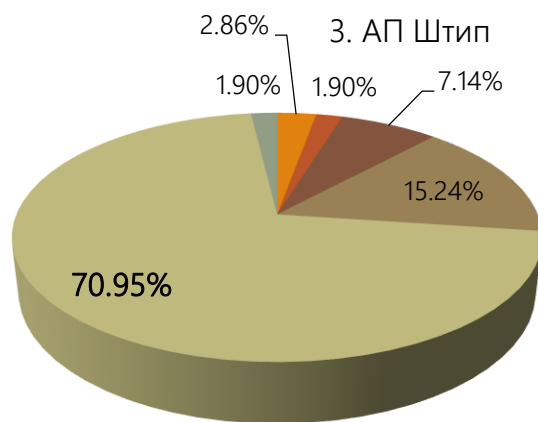


- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- Не е одговорено

87.9% од испитаниците во Врховниот суд и 71.1% од испитаниците во Управниот и Вишиот Управен суд сметаат дека се целосно ефикасни при извршување на секојдневните обврски.

### 3. На скала од 1 до 5, оценете ја вашата ефикасност при извршување на секојдневните обврски?

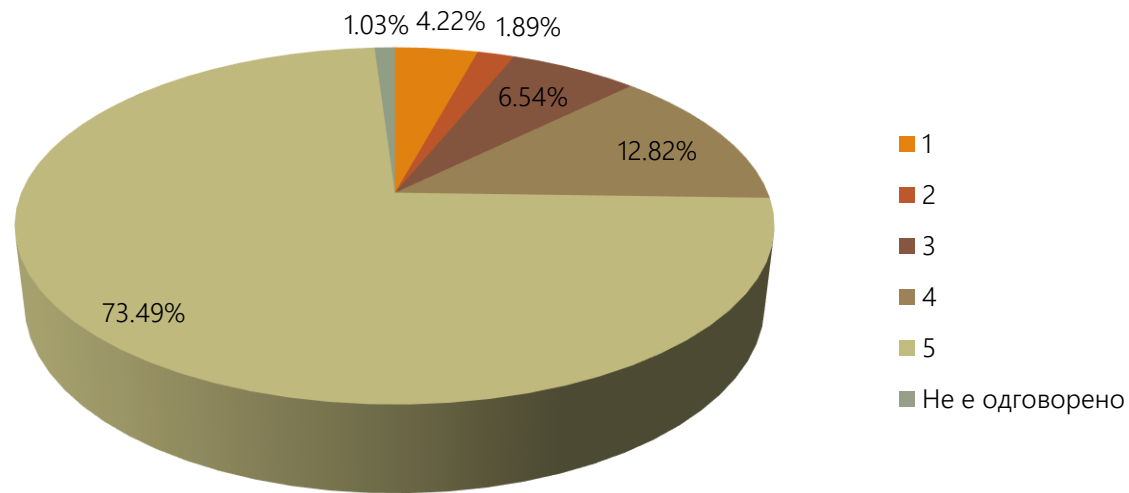
1 - Целосна неефикасност, 5 - Целосна ефикасност



### 3. На скала од 1 до 5, оценете ја вашата ефикасност при извршување на секојдневните обврски?

1 - Целосна неефикасност, 5 - Целосна ефикасност

Прашање 3 – Резултати од целосниот примерок

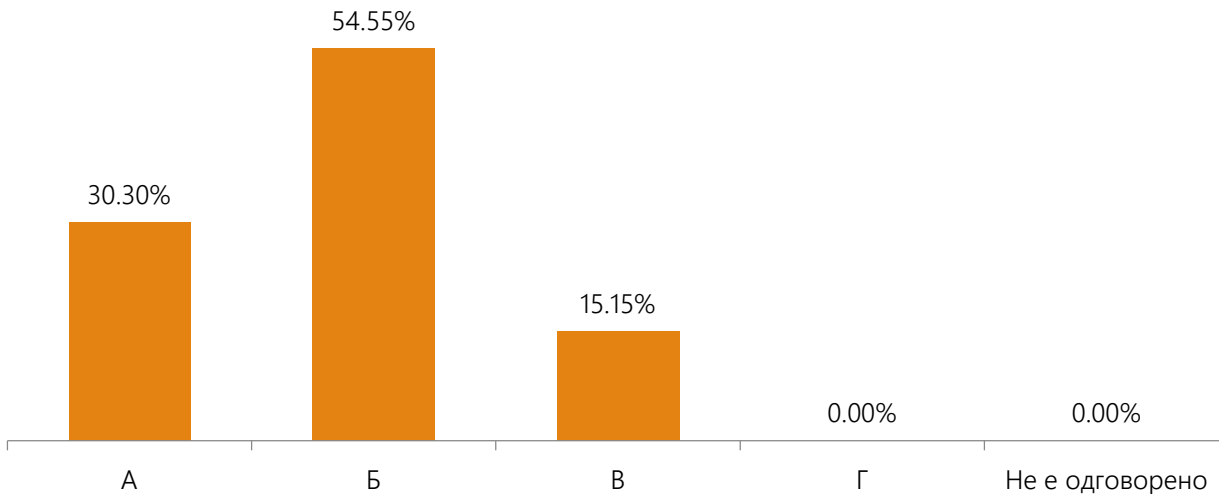


73.5% од испитаниците сметаат дека се целосно ефикасни при извршување на секојдневните обврски.

## 4. Дали сметате дека судскиот администратор/претседателот на судот може објективно да ја оцени вашата работа?

- А. Да, поради тоа што постојат објективни критериуми за оценка и евалуација на работата на судската служба
- Б. Не, поради тоа што не постојат објективни критериуми за оценка и евалуација на работата на судската служба
- В. Не знам, не сум информиран/а за постоењето на објективни критериуми за оценка и евалуација на работата на судската служба
- Г. Друго

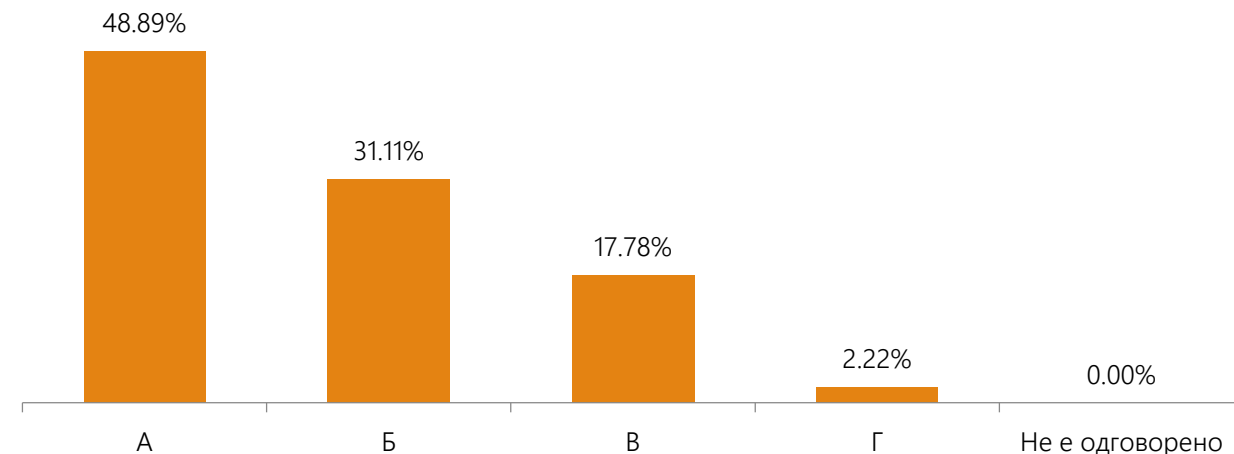
4. Врховен суд на РСМ



54.6% од испитаниците во Врховниот суд сметаат дека судскиот администратор/претседателот на судот може објективно да ја оцени нивната работа бидејќи постојат објективни критериуми за оценка и евалуација.

48.9% од испитаниците во Управниот и Вишиот управен суд сметаат дека судскиот администратор/претседателот на судот **не** може објективно да ја оцени нивната работа бидејќи **не** постојат објективни критериуми за оценка и евалуација.

4. Управен суд и Виш управен суд на РСМ

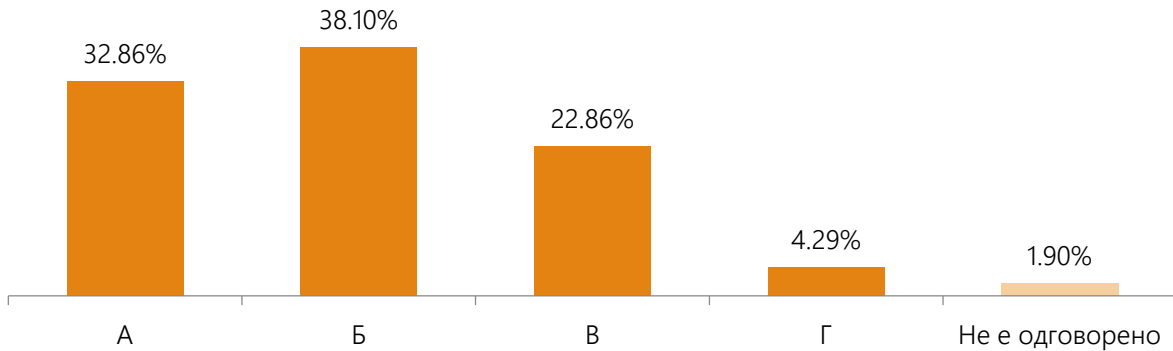




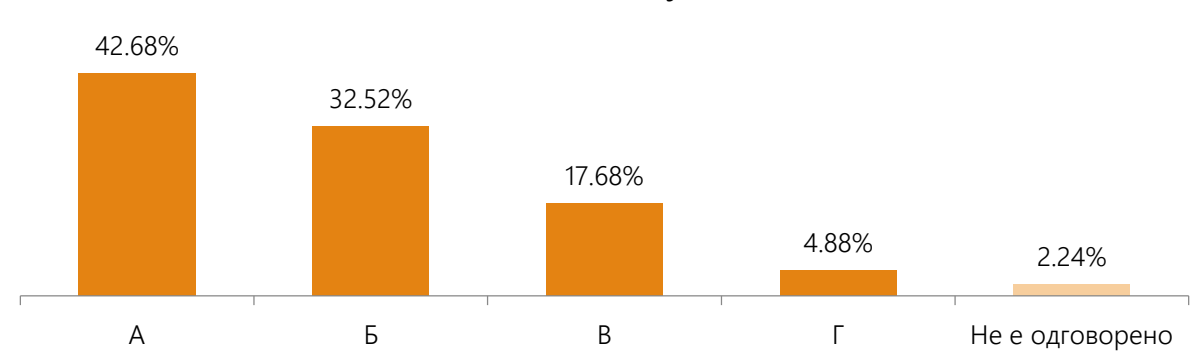
## 4. Дали сметате дека судскиот администратор/претседателот на судот може објективно да ја оцени вашата работа?

- А. Да, поради тоа што постојат објективни критериуми за оценка и евалуација на работата на судската служба
- Б. Не, поради тоа што не постојат објективни критериуми за оценка и евалуација на работата на судската служба
- В. Не знам, не сум информиран/а за постоењето на објективни критериуми за оценка и евалуација на работата на судската служба
- Г. Друго

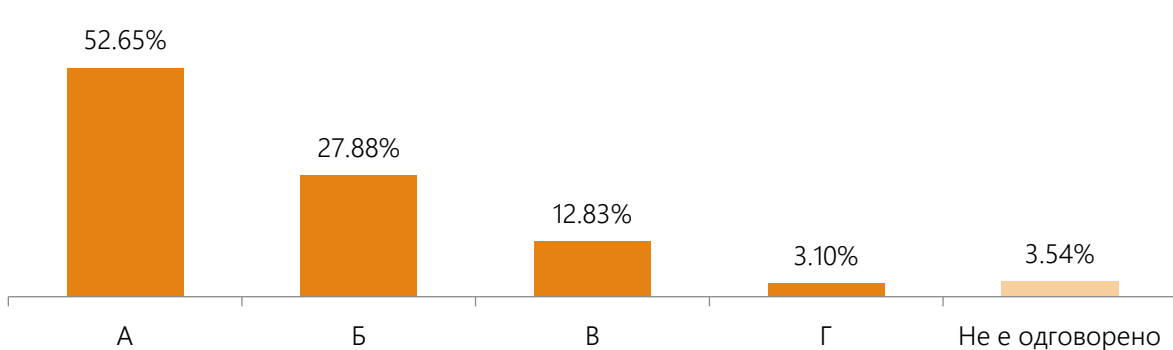
4. АП Штип



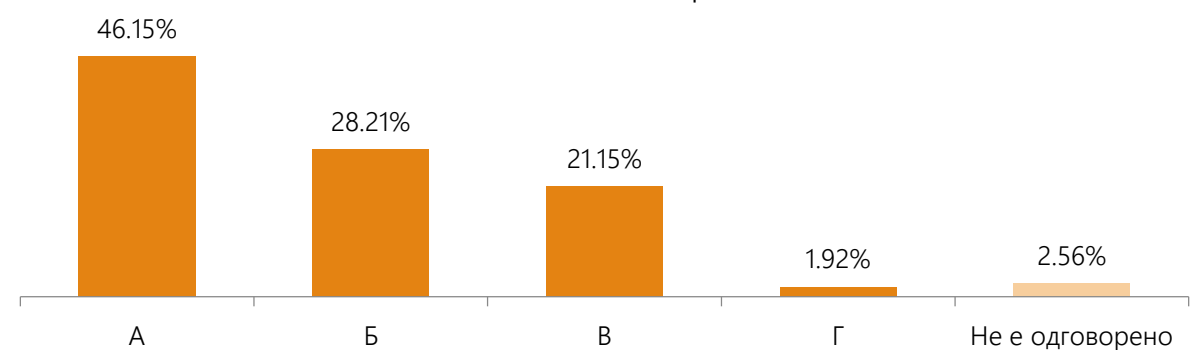
4. АП Скопје



4. АП Битола



4. АП Гостивар

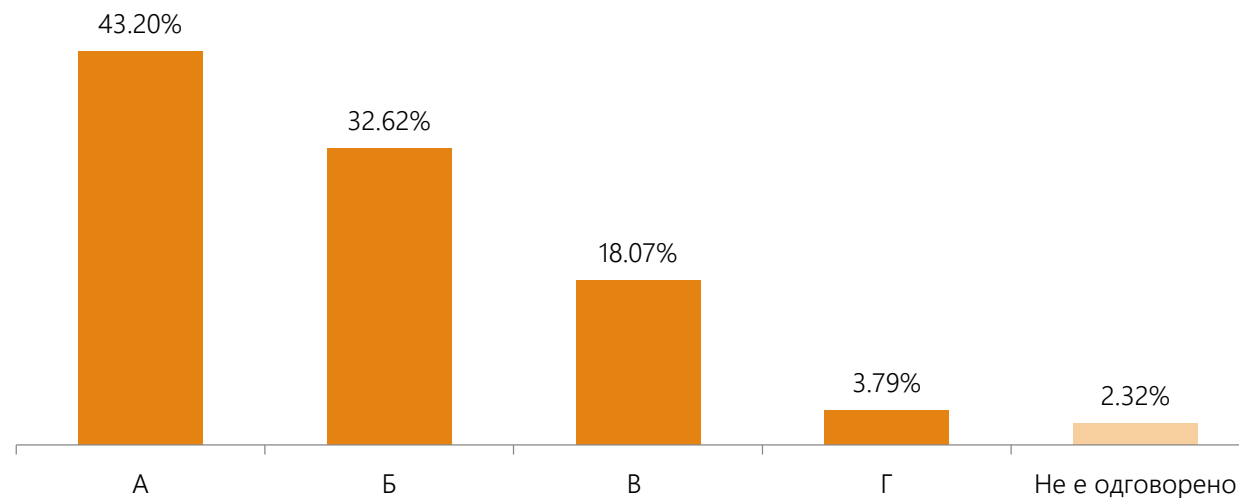


## 4. Дали сметате дека судскиот администратор/претседателот на судот може објективно да ја оцени вашата работа?

- А. Да, поради тоа што постојат објективни критериуми за оценка и евалуација на работата на судската служба
- Б. Не, поради тоа што не постојат објективни критериуми за оценка и евалуација на работата на судската служба
- В. Не знам, не сум информиран/а за постоењето на објективни критериуми за оценка и евалуација на работата на судската служба
- Г. Друго

43.2% од испитаниците сметаат дека судскиот администратор/претседателот на судот може објективно да ја оцени нивната работа бидејќи постојат објективни критериуми за оценка и евалуација, наспроти 32.6% кои сметаат дека не постојат објективни критериуми за оценка и евалуација.

Прашање 4 – Резултати од целосниот примерок

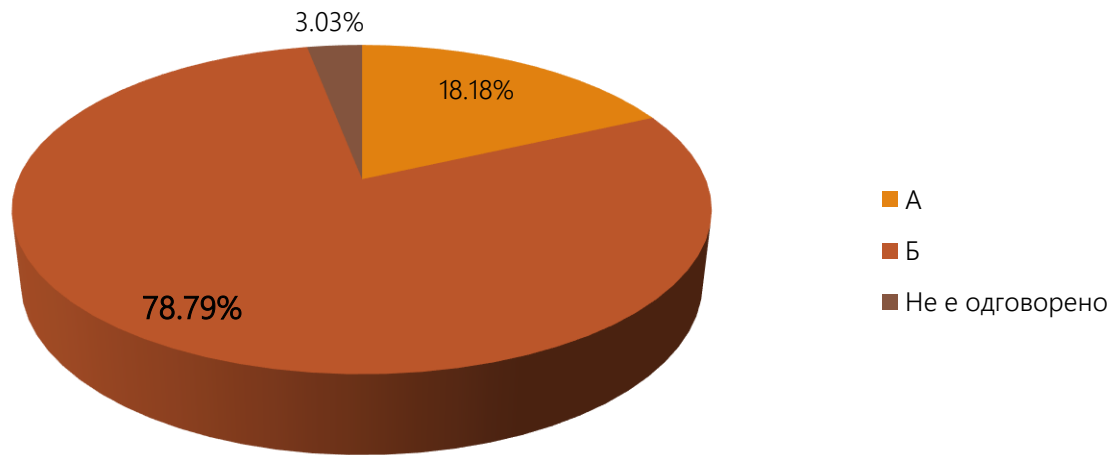


## 5. Дали некогаш, во досегашното работење сте биле наградени ?

А. Да

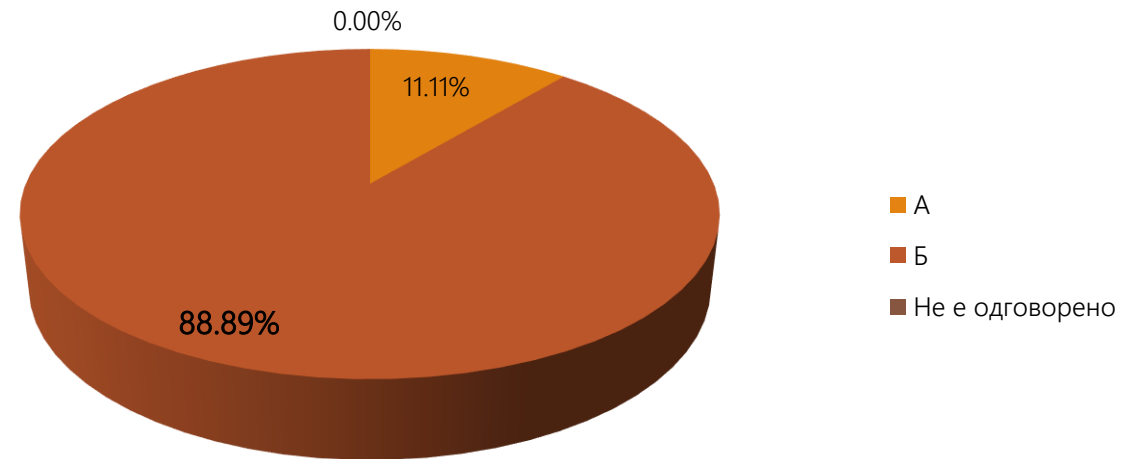
Б. Не

5. Врховен суд на РСМ



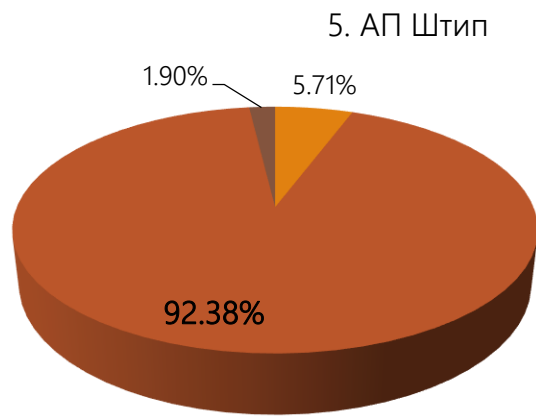
Мнозинството од испитаниците во Врховниот, Управниот и Вишиот управен суд **никогаш** не биле наградени.

5. Управен суд и Виш управен суд на РСМ

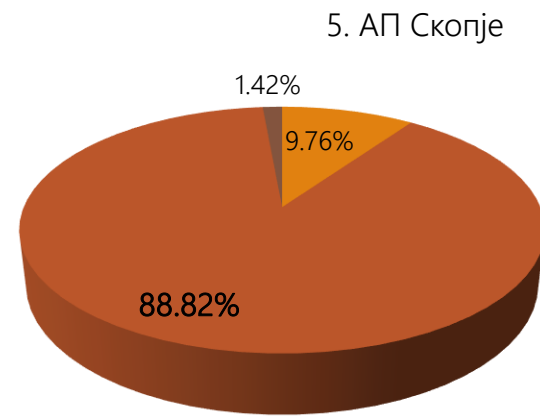


# 5. Дали некогаш, во досегашното работење сте биле наградени ?

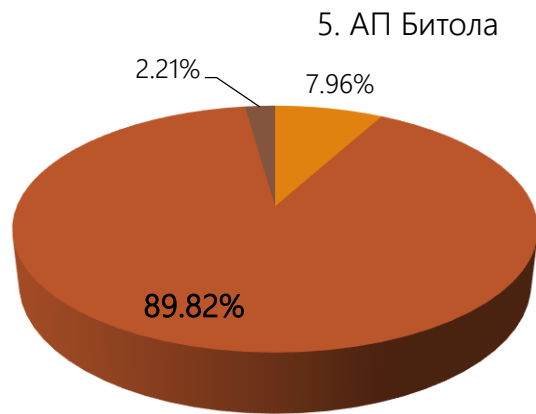
А. Да      Б. Не



■ А  
■ Б  
■ Не е одговорено



■ А  
■ Б  
■ Не е одговорено



■ А  
■ Б  
■ Не е одговорено



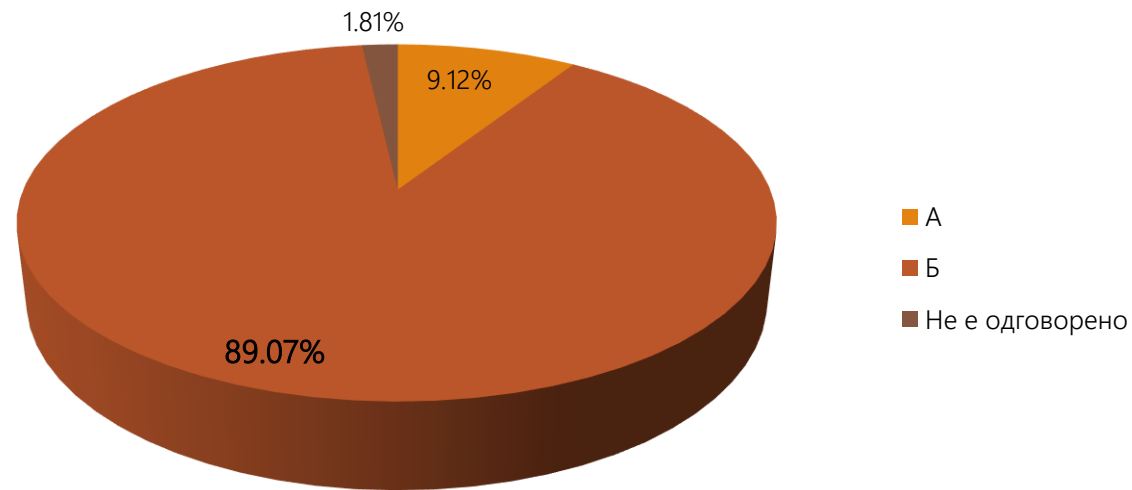
■ А  
■ Б  
■ Не е одговорено

## 5. Дали некогаш, во досегашното работење сте биле наградени ?

А. Да      Б. Не

Скоро **90%** од испитаниците **никогаш не биле наградени** во нивното досегашно работење.

Прашање 5 – Резултати од целосниот примерок

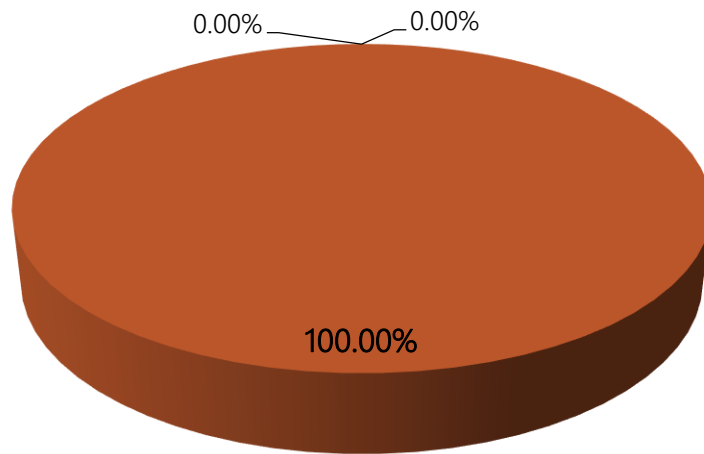


## 6. Дали некогаш, во досегашното работење сте биле казнети?

А. Да

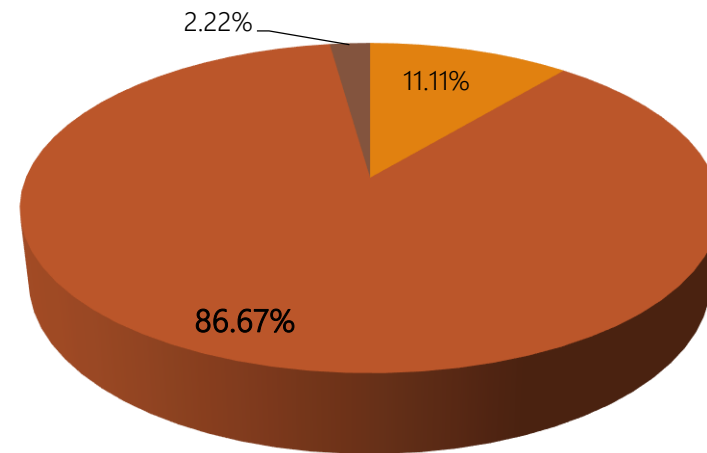
Б. Не

6. Врховен суд на РСМ



- А
- Б
- Не е одговорено

6. Управен суд и Виш управен суд на РСМ

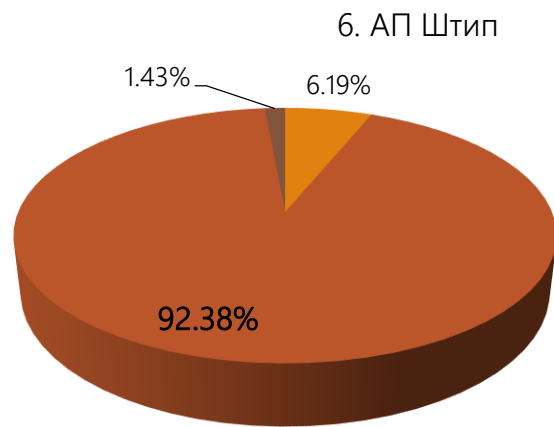


- А
- Б
- Не е одговорено

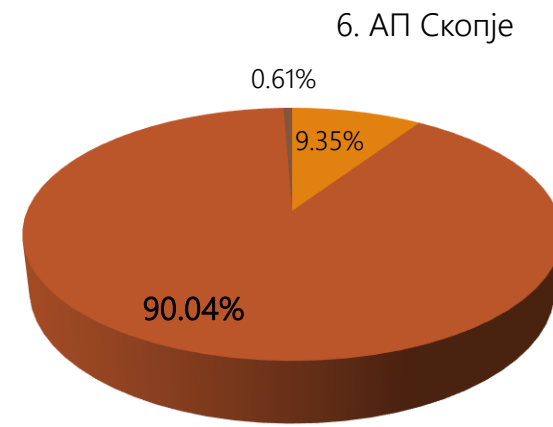
Мнозинството од испитаниците во Врховниот, Управниот и Вишиот управен суд никогаш не биле казнети.

## 6. Дали некогаш ,во досегашното работење сте биле казнети?

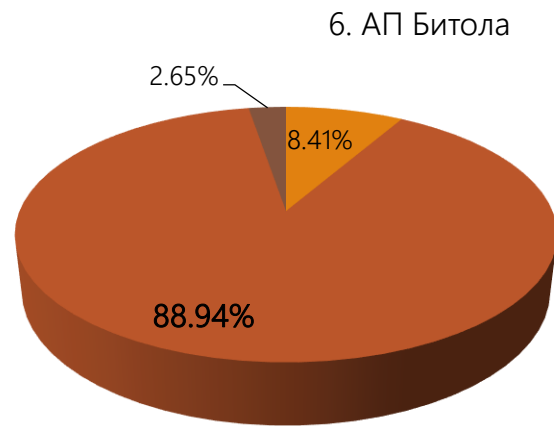
А. Да      Б. Не



■ А  
■ Б  
■ Не е одговорено



■ А  
■ Б  
■ Не е одговорено



■ А  
■ Б  
■ Не е одговорено



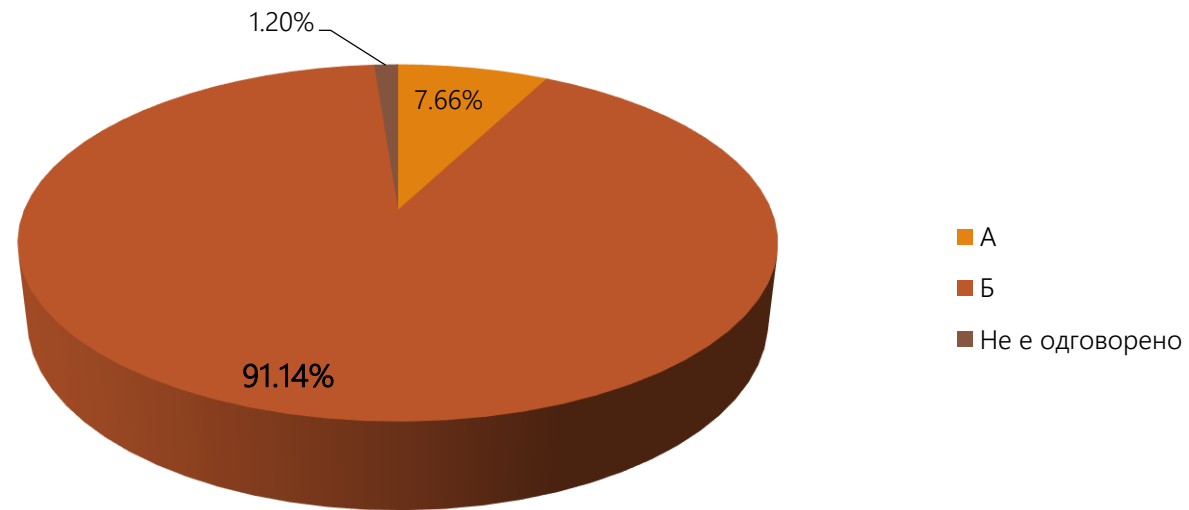
■ А  
■ Б  
■ Не е одговорено

## 6. Дали некогаш ,во досегашното работење сте биле казнети?

А. Да      Б. Не

Повеќе од **90%** од испитаниците **никогаш** не биле **казнети** во нивното досегашно работење.

Прашање 6 – Резултати од целосниот примерок



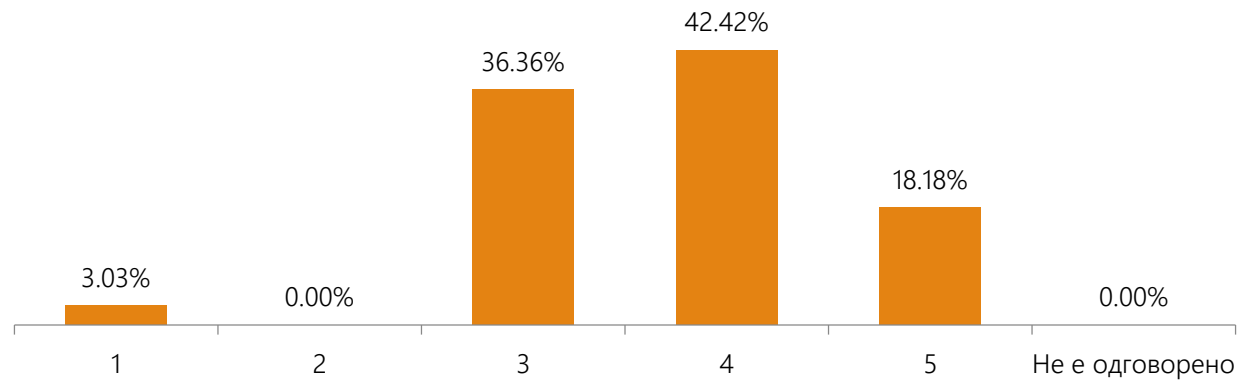


# 7. Со оцена од 1 до 5 оценете дали работата во судот, на судските оддели и писарниците, е добро и функционално организирана?

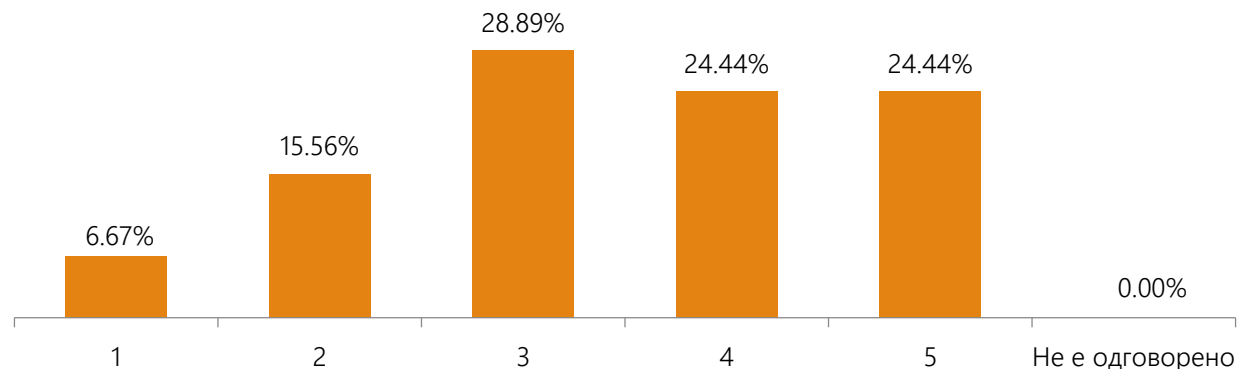
1 - Целосно нефункционално организирана, 5 - Целосно функционално организирана

60.6% од испитаниците во Врховниот суд сметаат дека работата во судот, на судските оддели и писарниците, е добро и функционално организирана.

### 7. Врховен суд на РСМ



### 7. Управен суд и Виш управен суд на РСМ

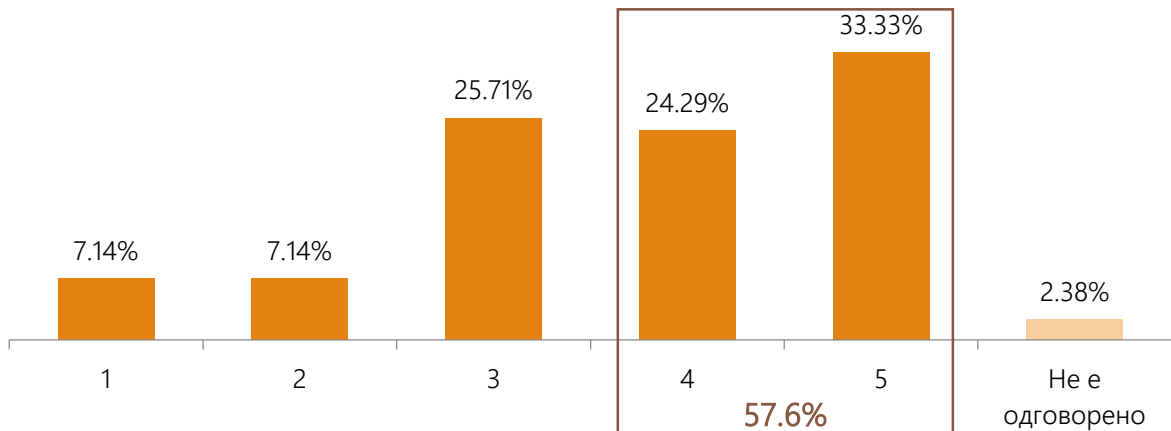


48.9% од испитаниците во Управниот и Вишиот управен суд сметаат дека работата во судот, на судските оддели и писарниците, е добро и функционално организирана.

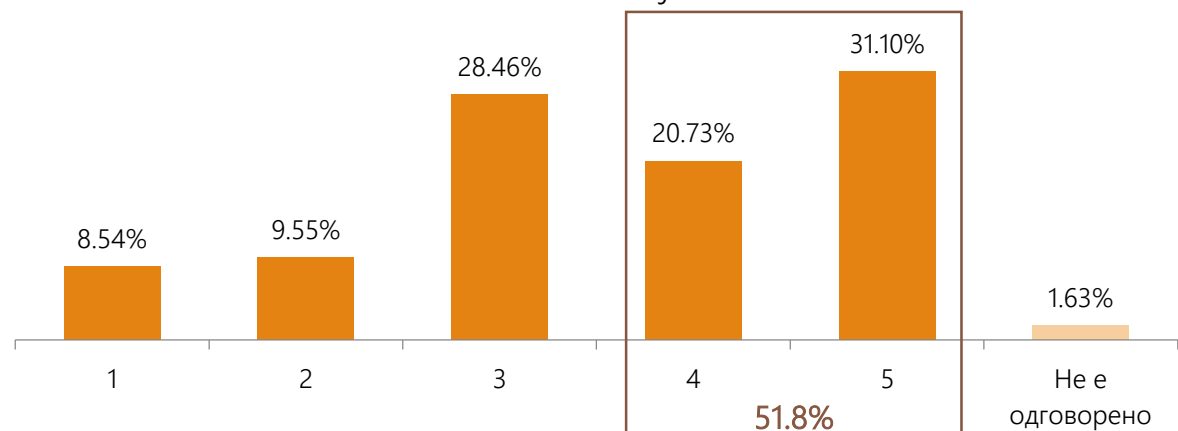
# 7. Со оцена од 1 до 5 оценете дали работата во судот, на судските оддели и писарниците, е добро и функционално организирана?

1 - Целосно нефункционално организирана, 5 - Целосно функционално организирана

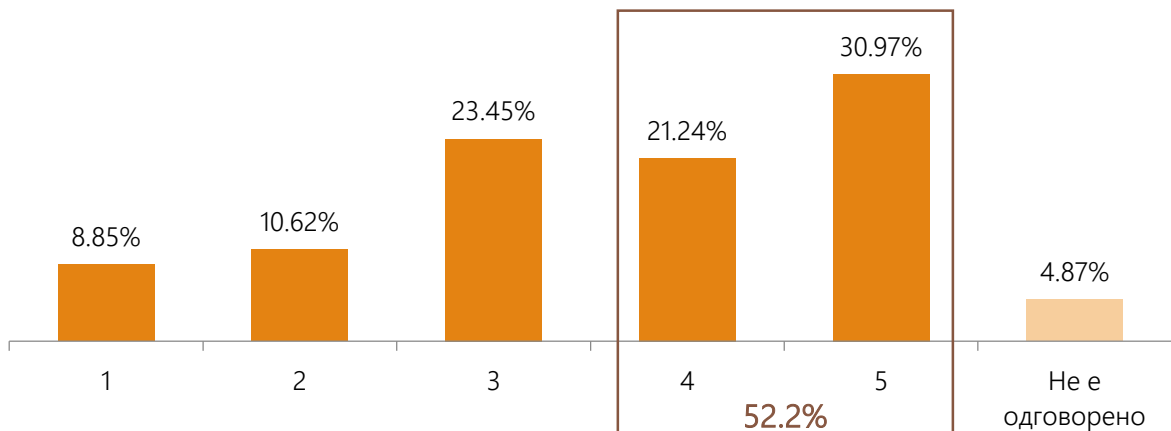
### 7. АП Штип



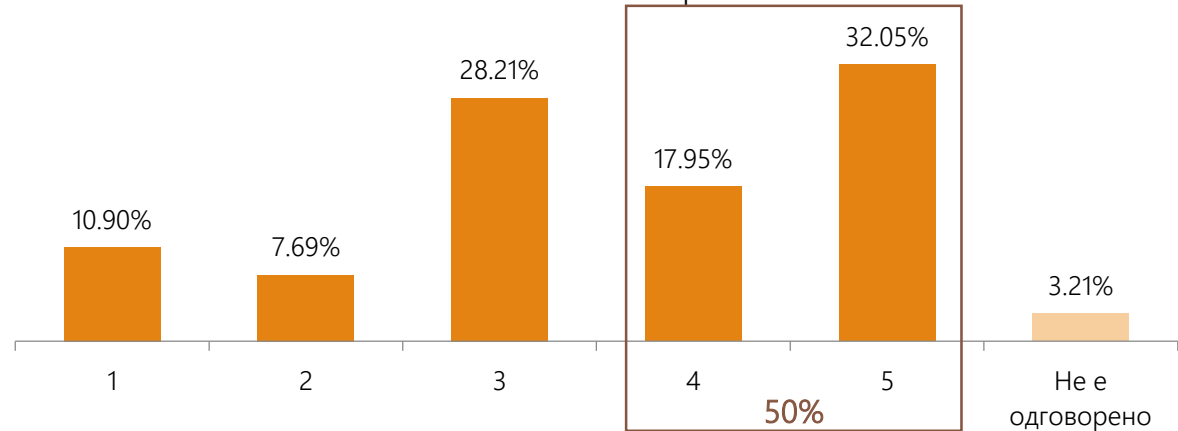
### 7. АП Скопје



### 7. АП Битола



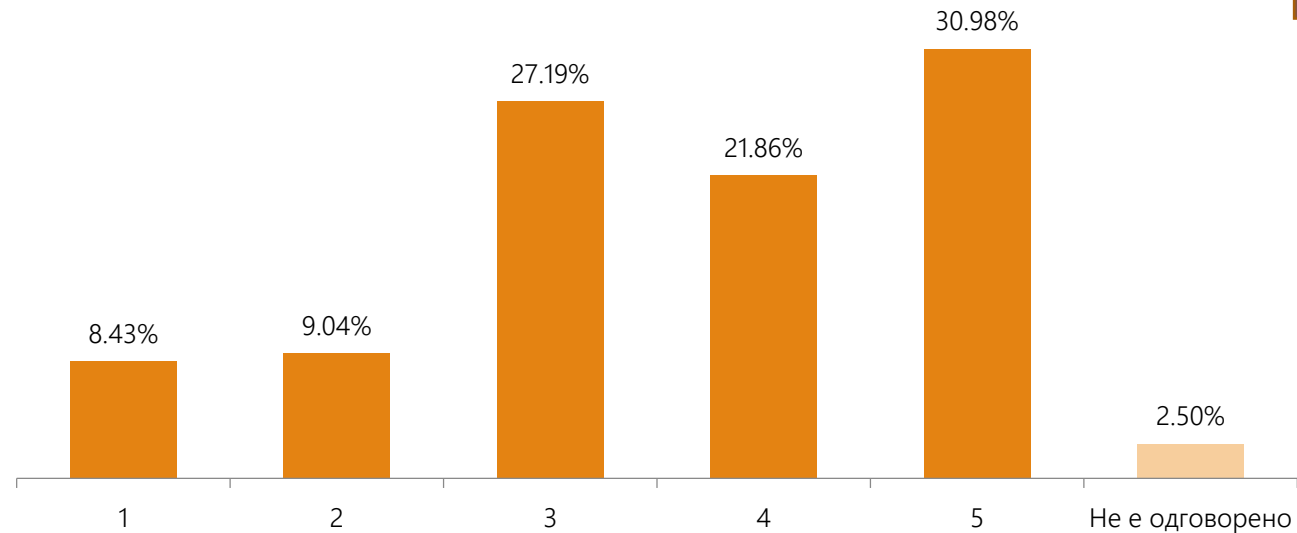
### 7. АП Гостивар



## 7. Со оцена од 1 до 5 оценете дали работата во судот, на судските оддели и писарниците, е добро и функционално организирана?

1 - Целосно нефункционално организирана, 5 - Целосно функционално организирана

Прашање 7 – Резултати од целосниот примерок



52.8% од испитаниците сметаат дека работата во судот, на судските оддели и писарниците, е добро и функционално организирана.

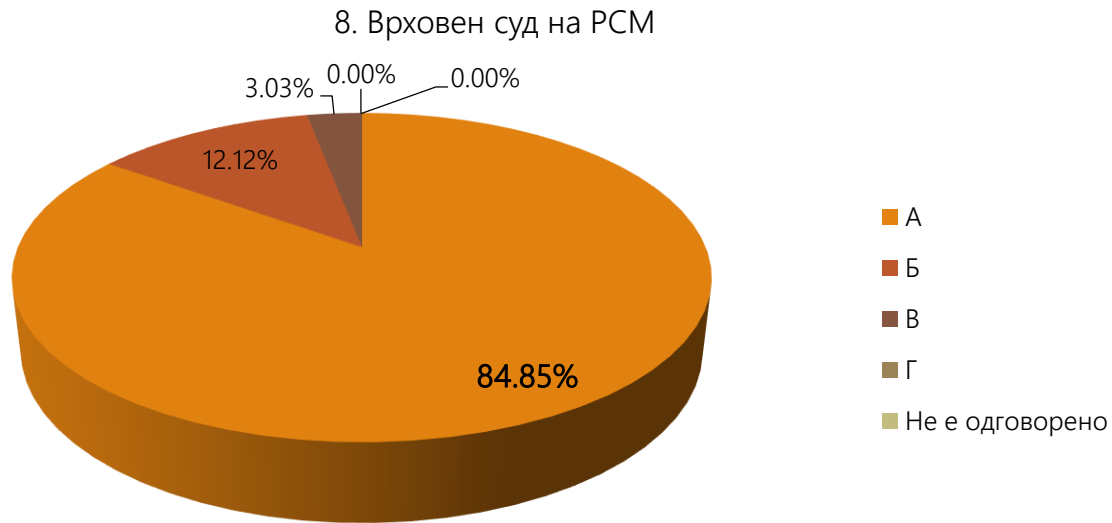
## 8. Дали сметате дека подобрената внатрешна комуникација помеѓу вработените во судот, придонесува за зголемена ефикасност, одговорност и транспарентност во работењето?

А. Да, секако

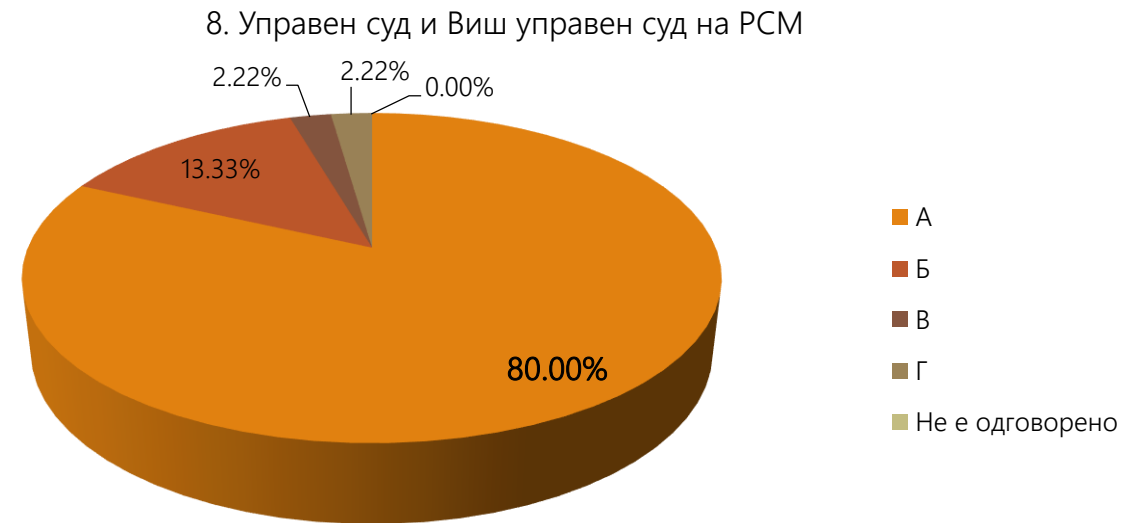
Б. Делумно

В. Не

Г. Не знам / немам мислење



Мнозинството од испитаниците во Врховниот, Управниот и Вишиот управен суд сметаат дека подобрената внатрешна комуникација помеѓу вработените во судот, придонесува за зголемена ефикасност, одговорност и транспарентност во работењето.



## 8. Дали сметате дека подобрената внатрешна комуникација помеѓу вработените во судот, придонесува за зголемена ефикасност, одговорност и транспарентност во работењето?

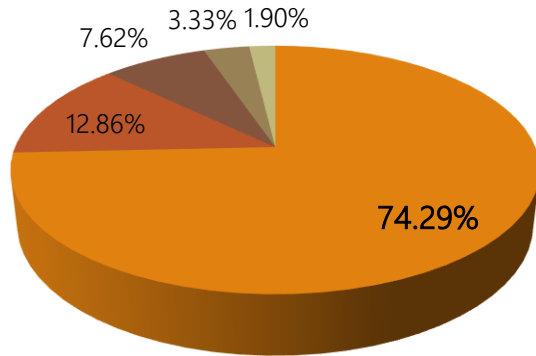
А. Да, секако

Б. Делумно

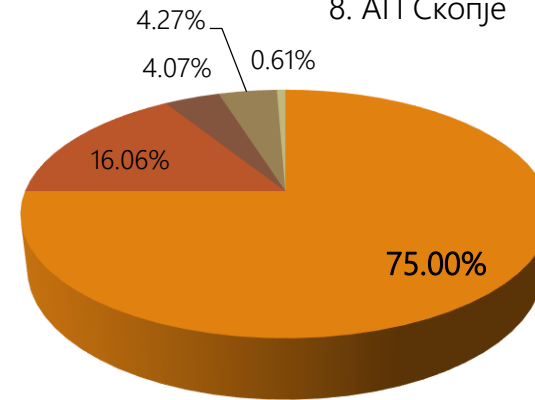
В. Не

Г. Не знам / немам мислење

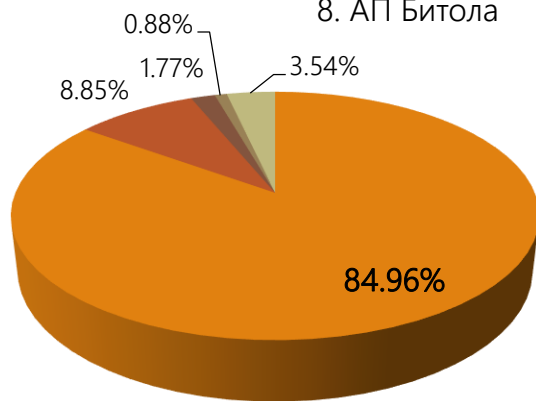
8. АП Штип



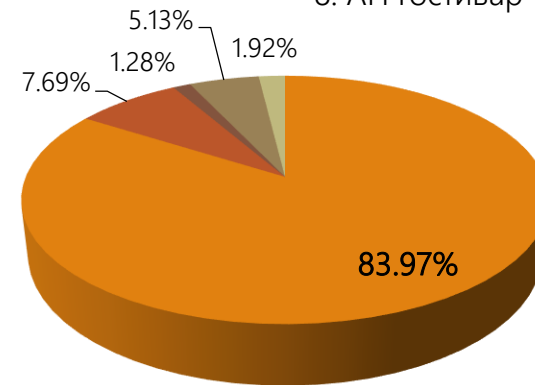
8. АП Скопје



8. АП Битола



8. АП Гостивар



## 8. Дали сметате дека подобрената внатрешна комуникација помеѓу вработените во судот, придонесува за зголемена ефикасност, одговорност и транспарентност во работењето?

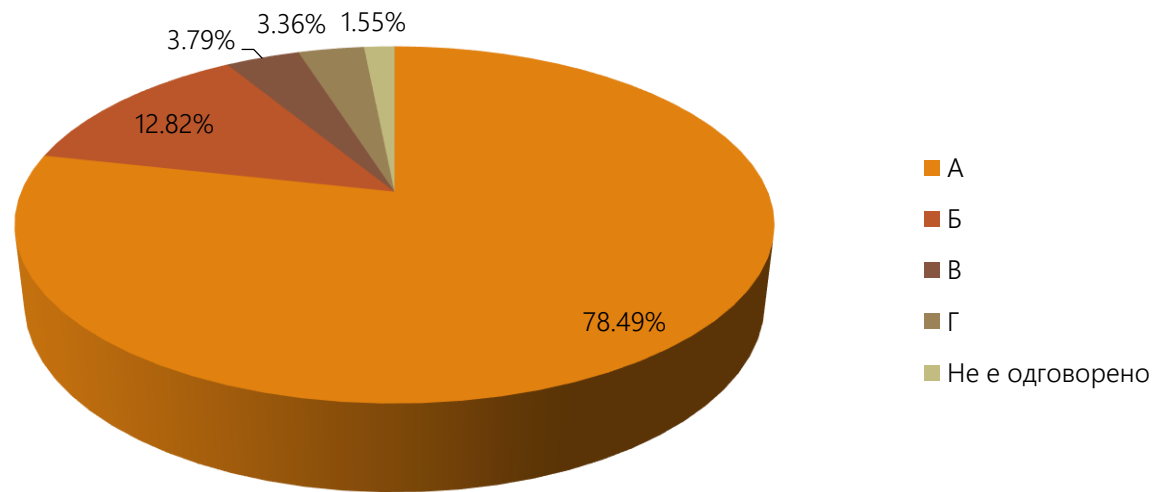
А. Да, секако

Б. Делумно

В. Не

Г. Не знам / немам мислење

Прашање 8 – Резултати од целосниот примерок



78.5% од испитаниците сметаат дека подобрената внатрешна комуникација помеѓу вработените во судот, придонесува за зголемена ефикасност, одговорност и транспарентност во работењето.

# 9. Дали соработката меѓу судиите и судските службеници влијае врз ефикасното работење на судот?

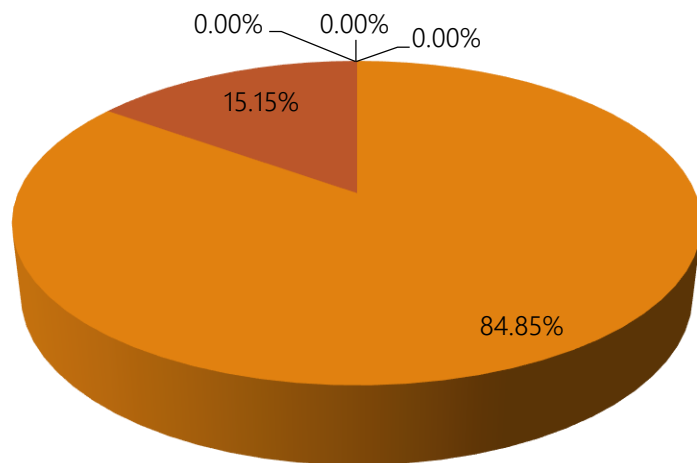
А. Да, секако

Б. Делумно

В. Не

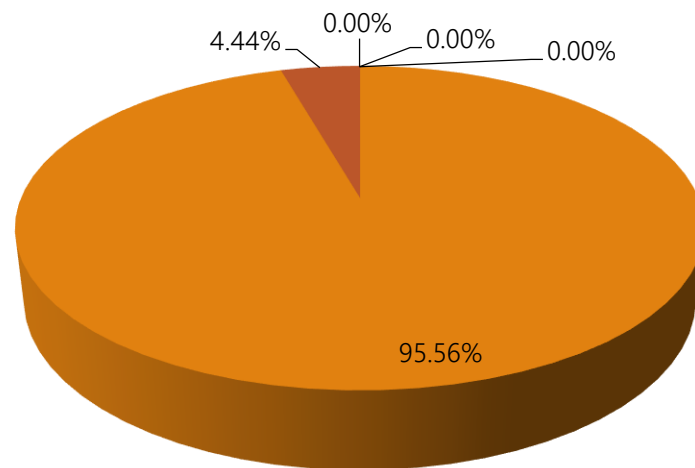
Г. Не знам / немам мислење

### 9. Врховен суд на РСМ



- А
- Б
- В
- Г
- Не е одговорено

### 9. Управен суд и Виш управен суд на РСМ



- А
- Б
- В
- Г
- Не е одговорено

# 9. Дали соработката меѓу судиите и судските службеници влијае врз ефикасното работење на судот?

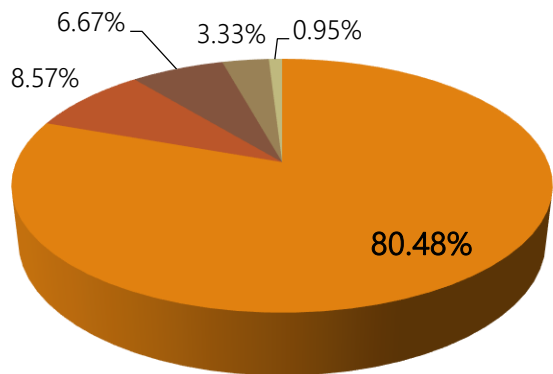
А. Да, секако

Б. Делумно

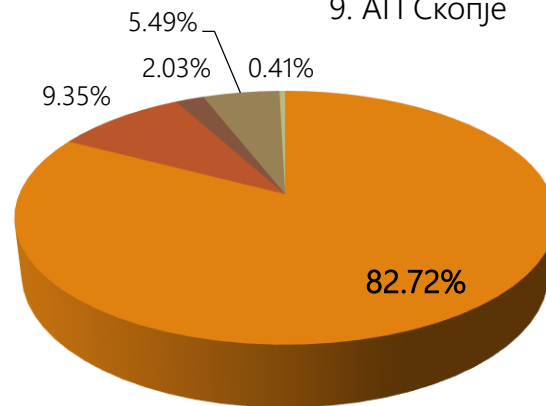
В. Не

Г. Не знам / немам мислење

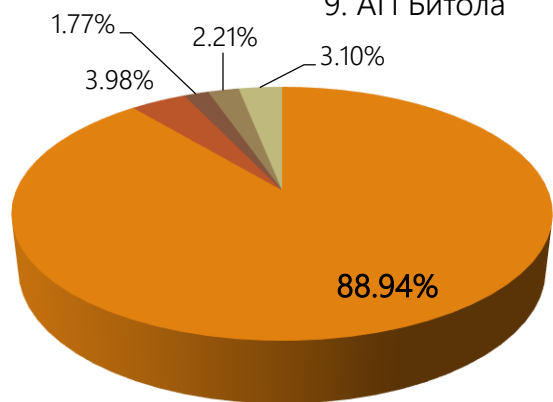
9. АП Штип



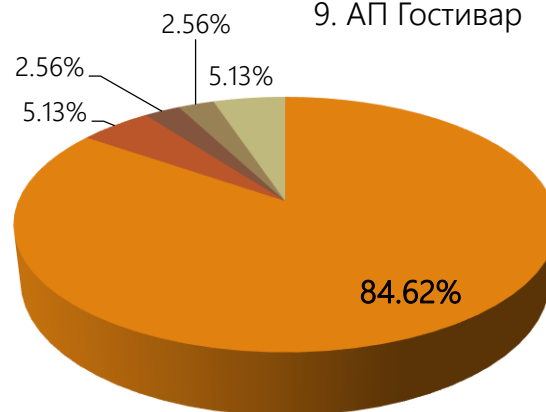
9. АП Скопје



9. АП Битола



9. АП Гостивар





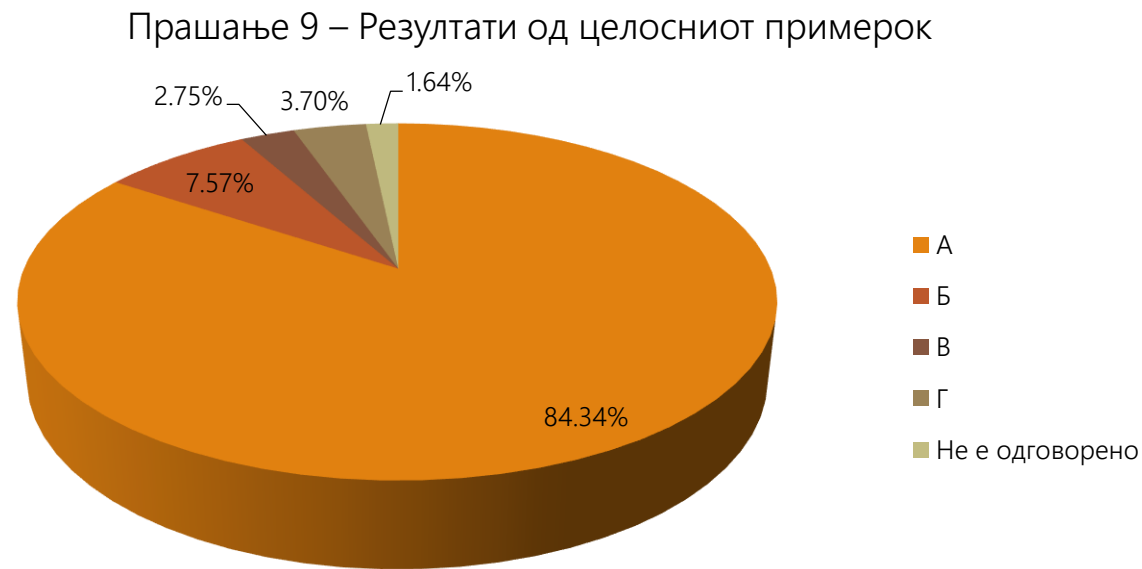
## 9. Дали соработката меѓу судиите и судските службеници влијае врз ефикасното работење на судот?

А. Да, секако

Б. Делумно

В. Не

Г. Не знам / немам мислење



# 10. Дали при работењето комуницирате со колегите од другите судови во земјата, со цел размена и воедначување на судската пракса?

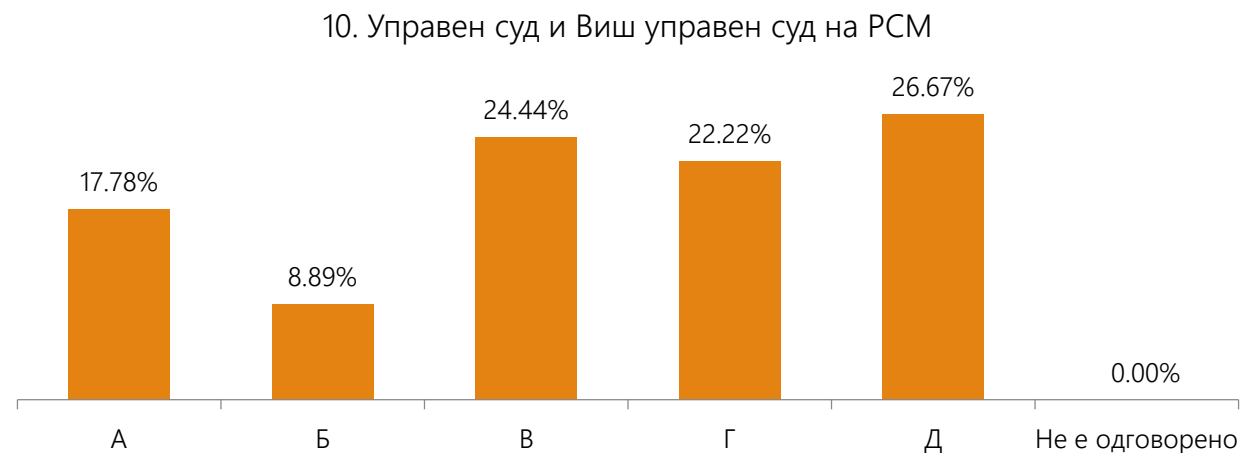
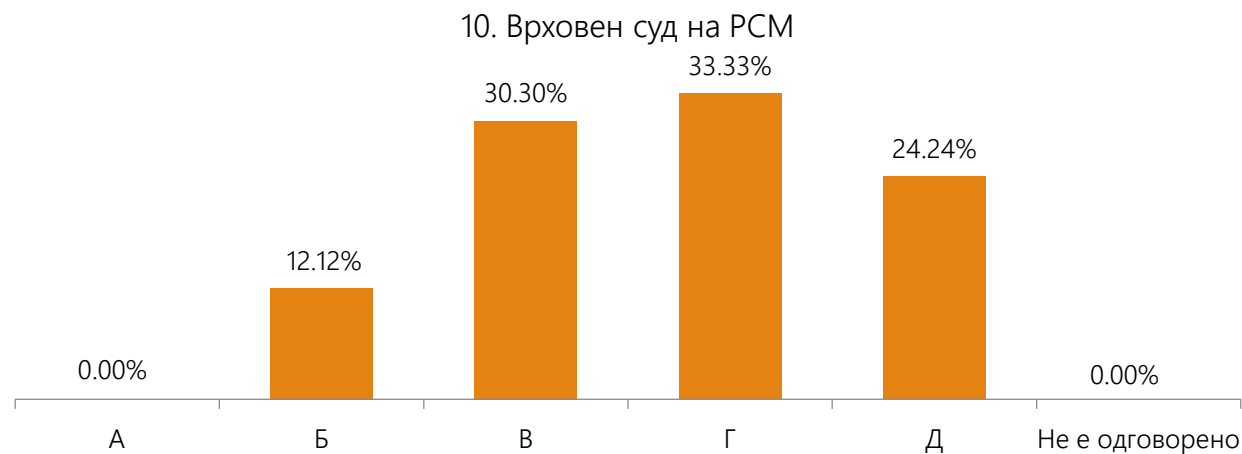
А. Секогаш

Б. Многу често

В. Понекогаш

Г. Многу ретко

Д. Никогаш



# 10. Дали при работењето комуницирате со колегите од другите судови во земјата, со цел размена и воедначување на судската пракса?

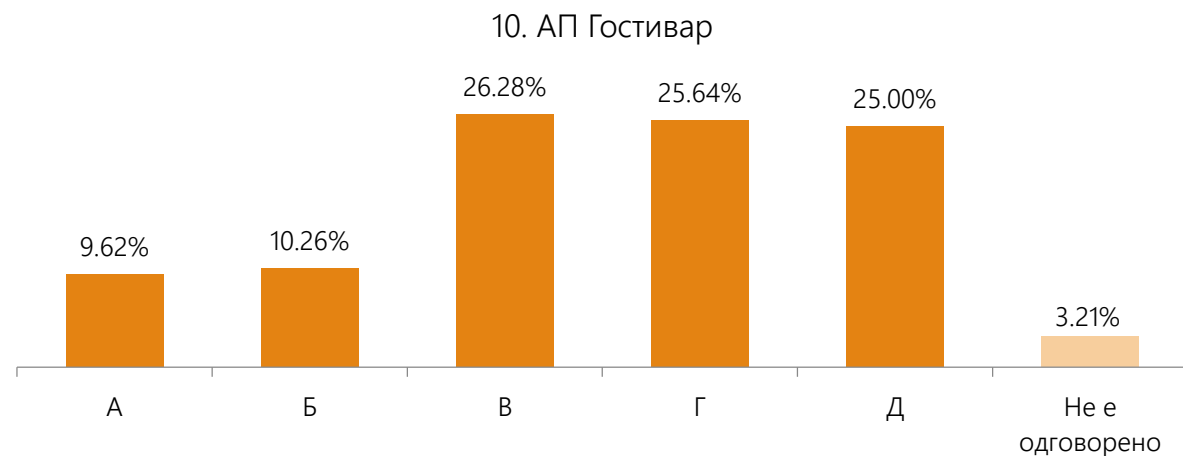
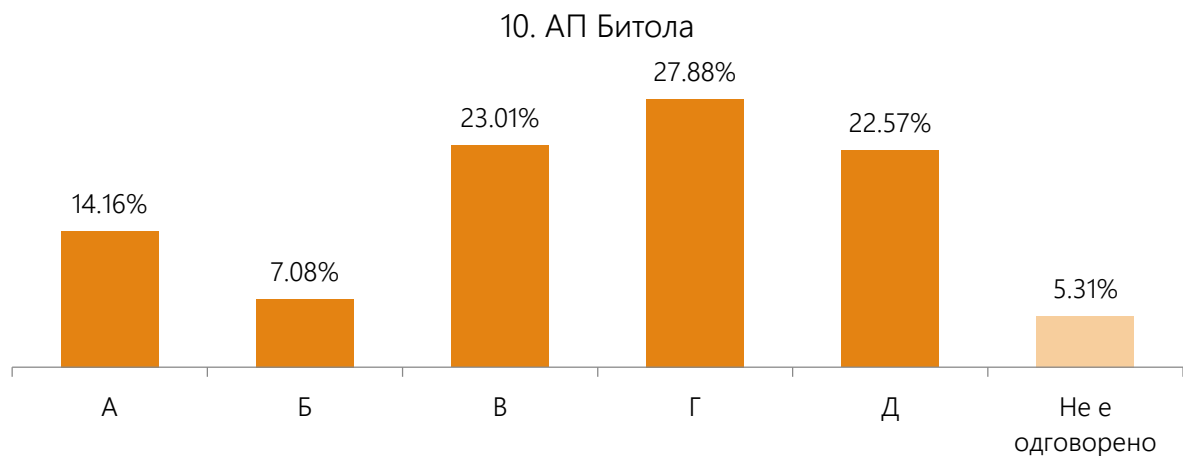
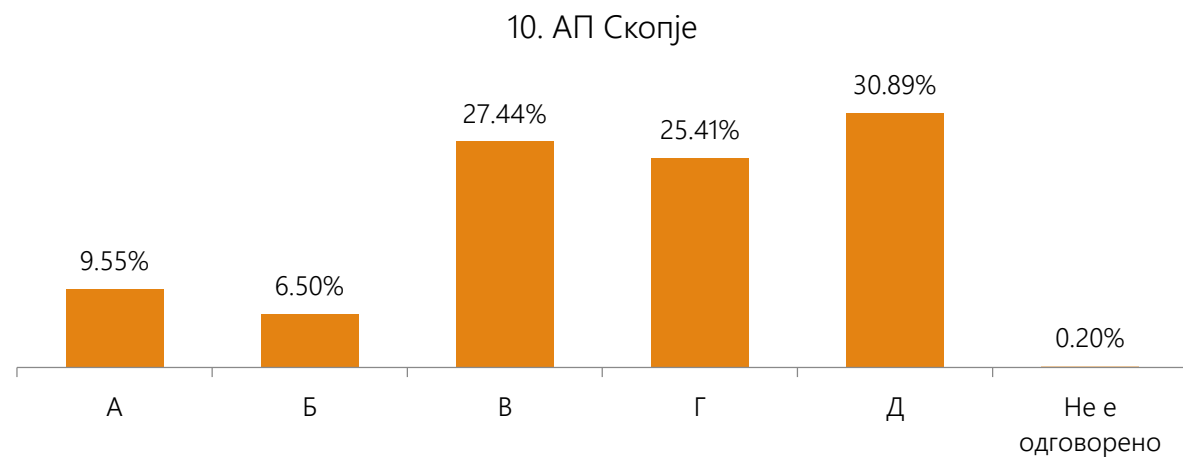
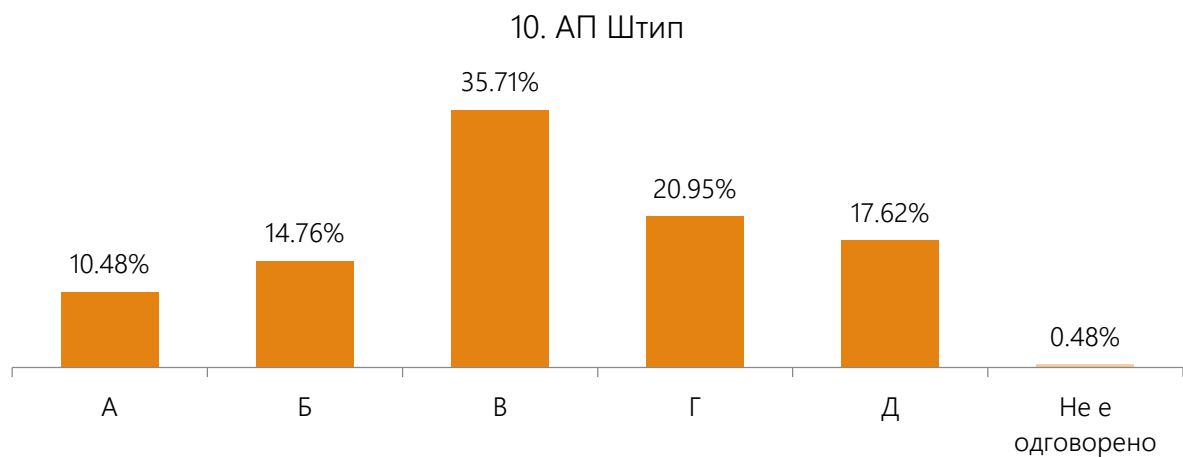
А. Секогаш

Б. Многу често

В. Понекогаш

Г. Многу ретко

Д. Никогаш



# 10. Дали при работењето комуницирате со колегите од другите судови во земјата, со цел размена и воедначување на судската пракса?

А. Секогаш

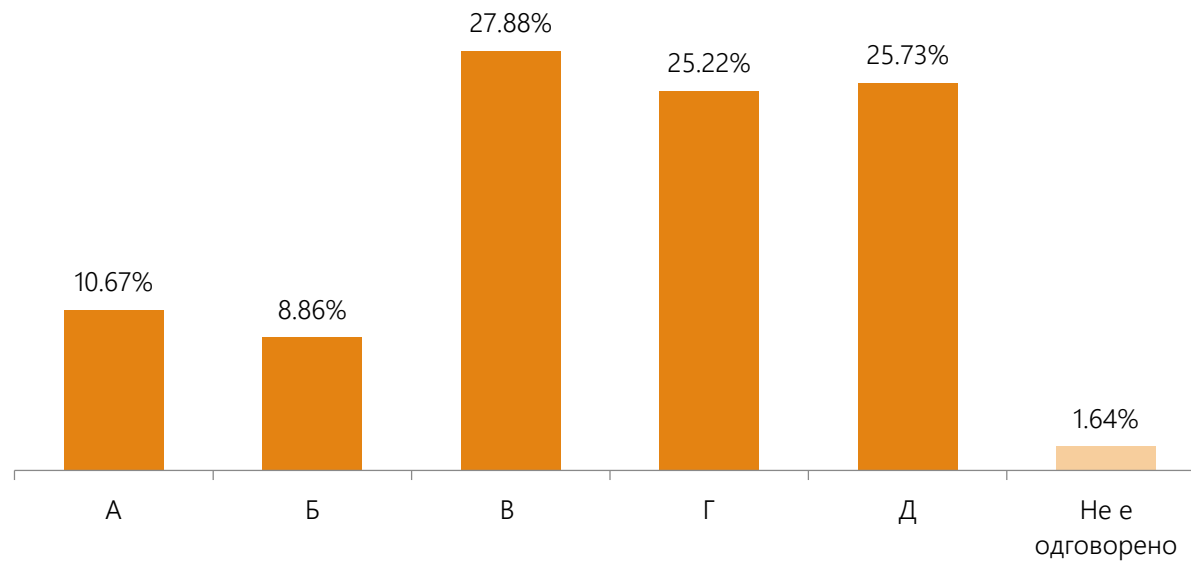
Б. Многу често

В. Понекогаш

Г. Многу ретко

Д. Никогаш

Прашање 10 – Резултати од целосниот примерок



# 11. Дали во текот на работењето се соочувате со стресни ситуации и работа под притисок?

А. Секогаш

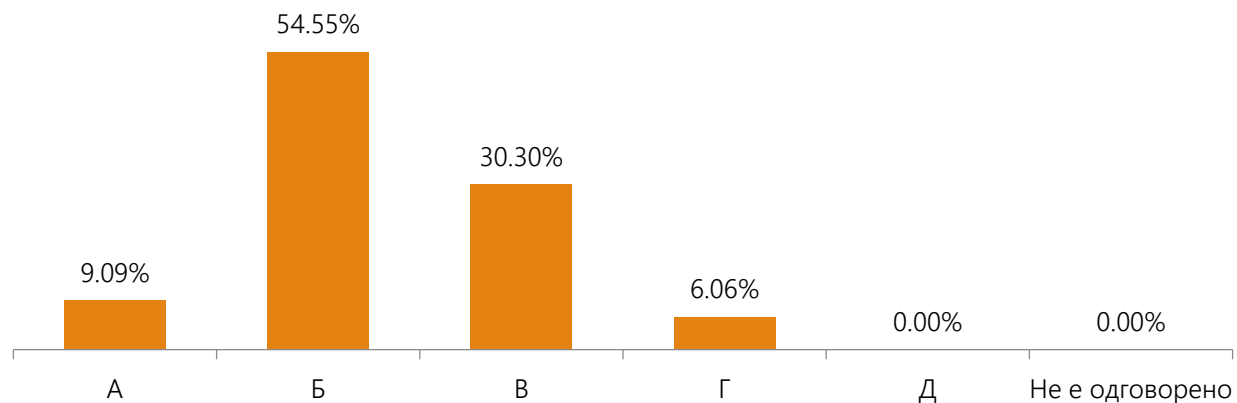
Б. Многу често

В. Понекогаш

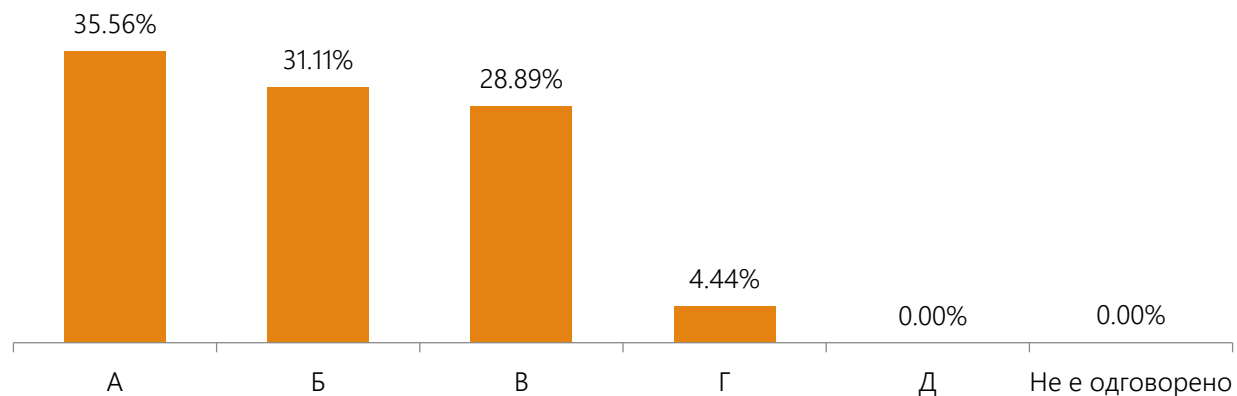
Г. Многу ретко

Д. Никогаш

11. Врховен суд на РСМ



11. Управен суд и Виш управен суд на РСМ



# 11. Дали во текот на работењето се соочувате со стресни ситуации и работа под притисок?

А. Секогаш

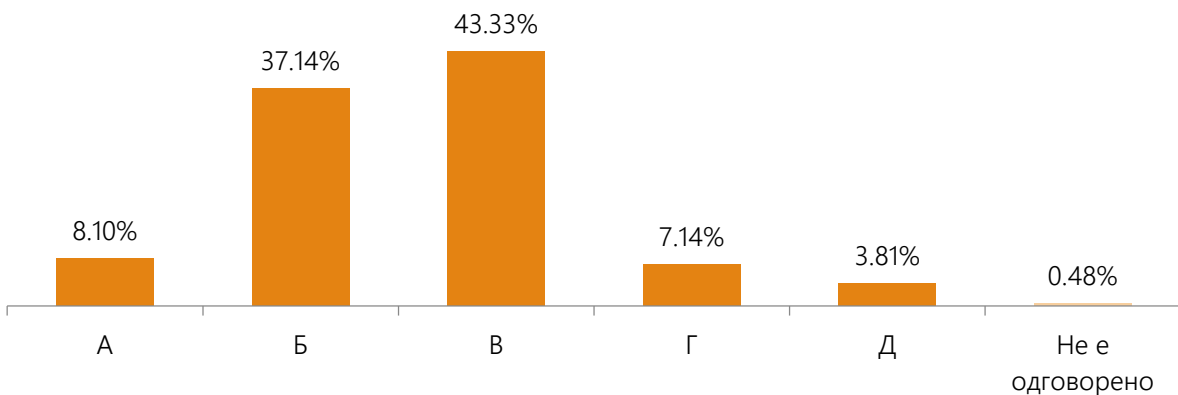
Б. Многу често

В. Понекогаш

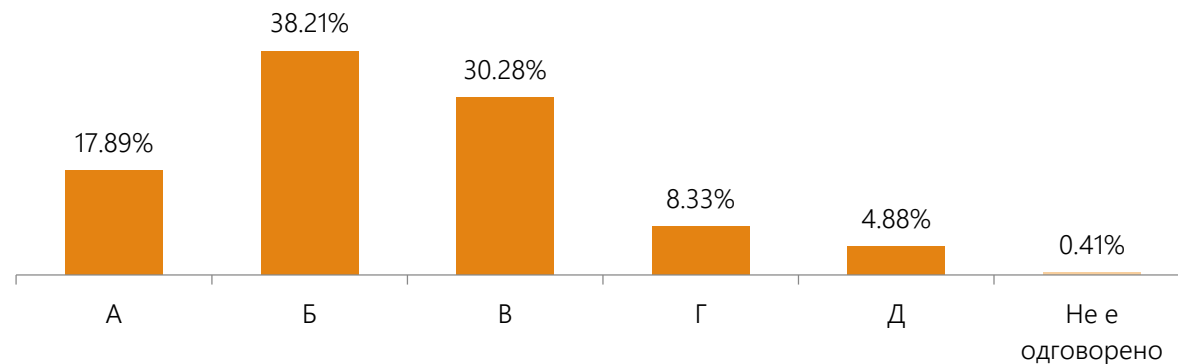
Г. Многу ретко

Д. Никогаш

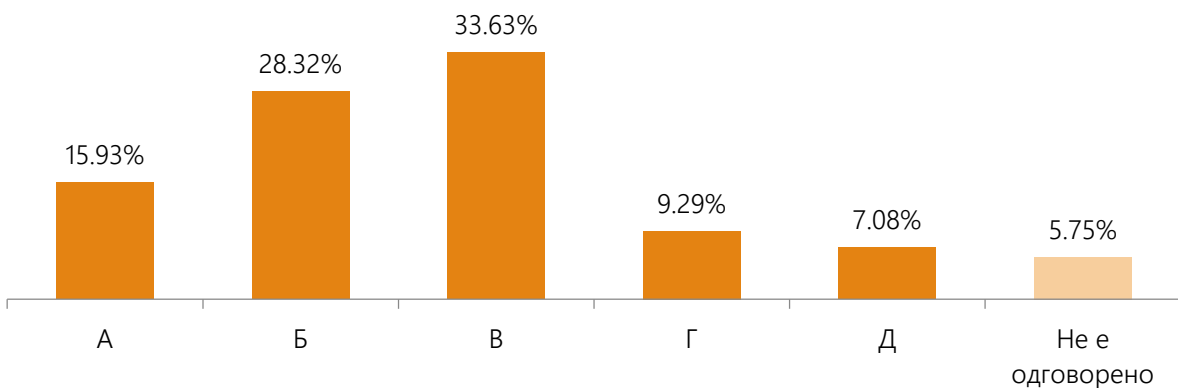
11. АП Штип



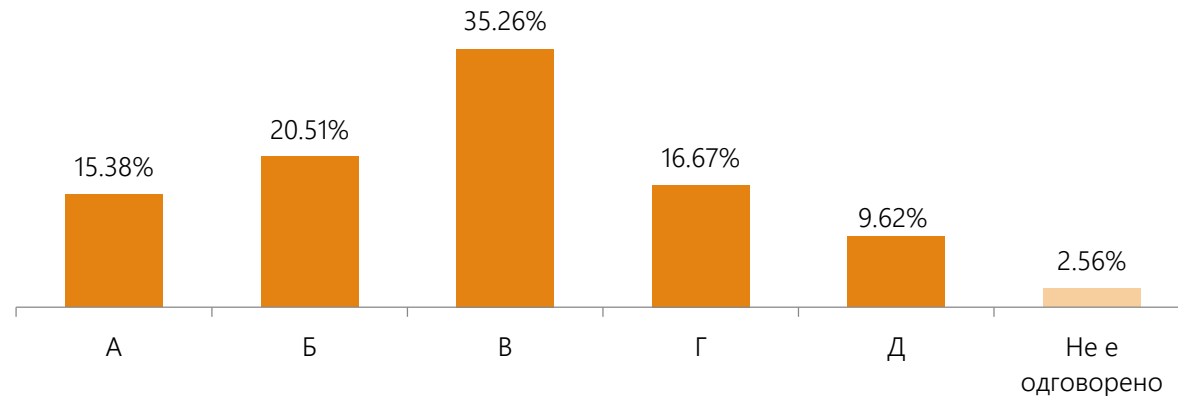
11. АП Скопје



11. АП Битола



11. АП Гостивар



# 11. Дали во текот на работењето се соочувате со стресни ситуации и работа под притисок?

А. Секогаш

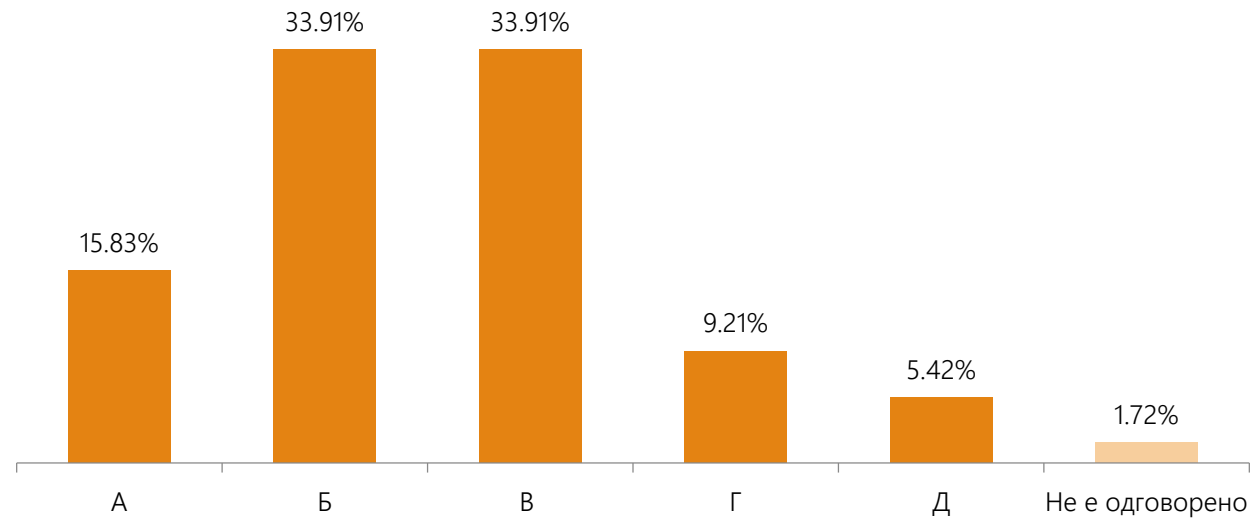
Б. Многу често

В. Понекогаш

Г. Многу ретко

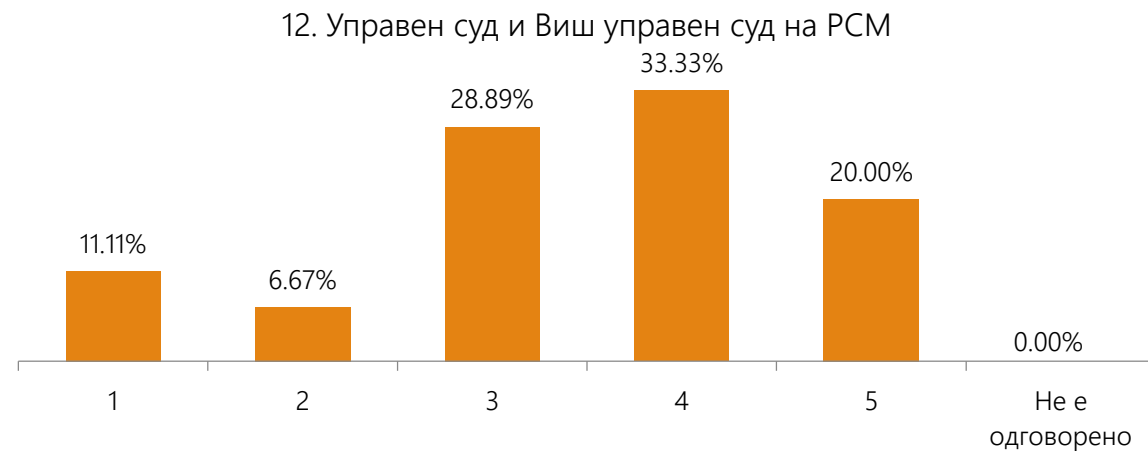
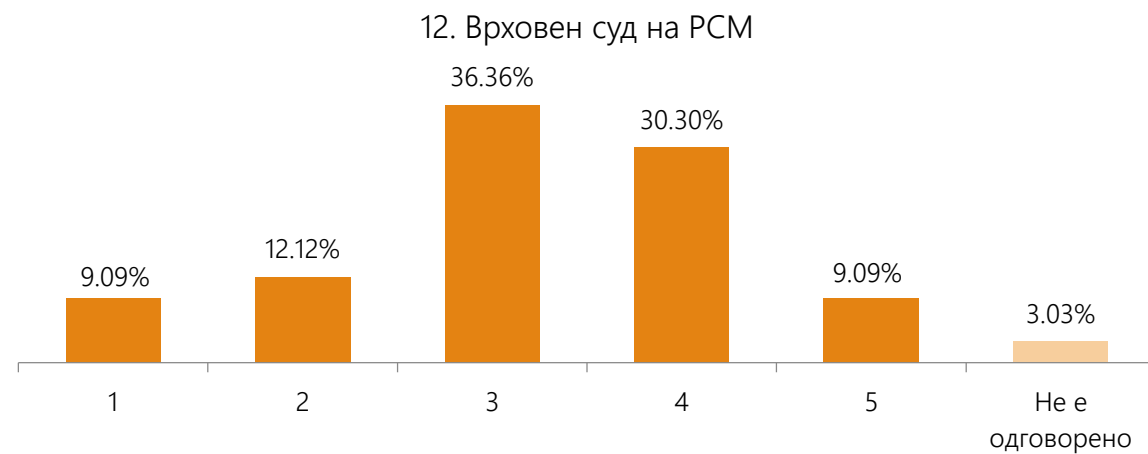
Д. Никогаш

Прашање 11 – Резултати од целосниот примерок



## 12. На скала од 1 до 5, оценете колку сте независни во својата работа?

1 - Целосно зависни, 5 - Целосно независни

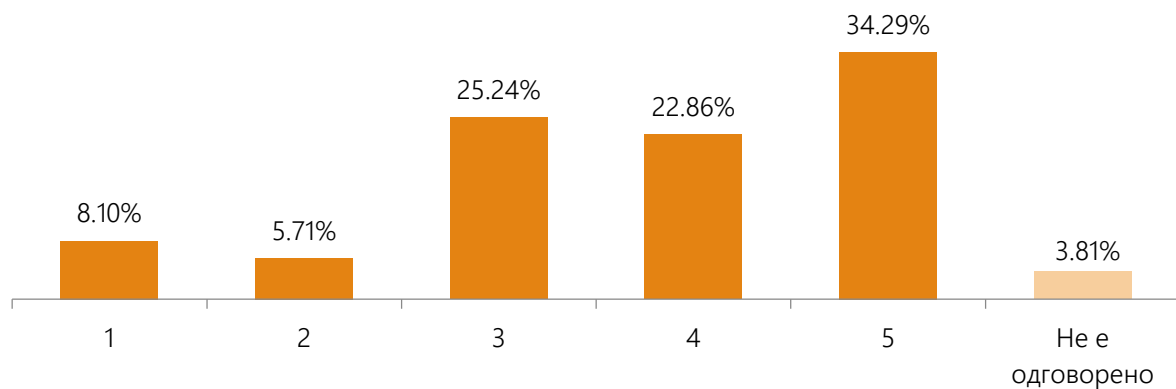




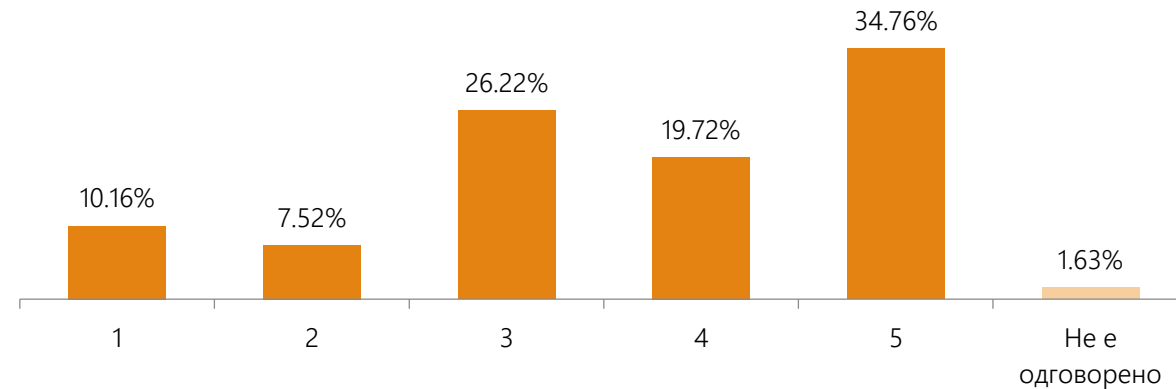
## 12. На скала од 1 до 5, оценете колку сте независни во својата работа?

1 - Целосно зависни, 5 - Целосно независни

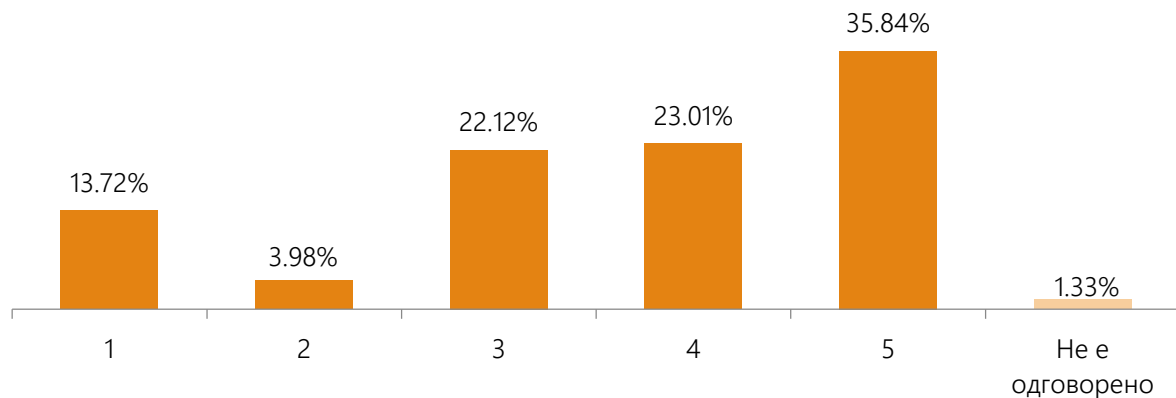
12. АП Штип



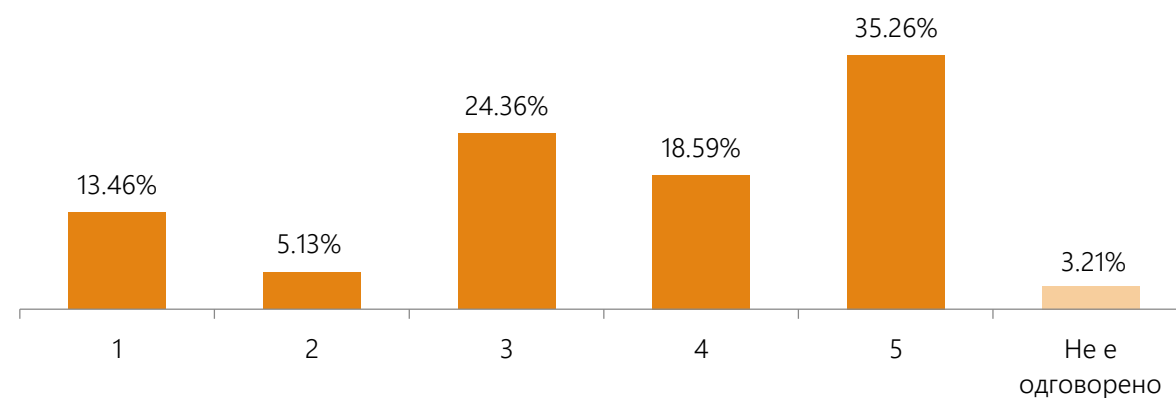
12. АП Скопје



12. АП Битола



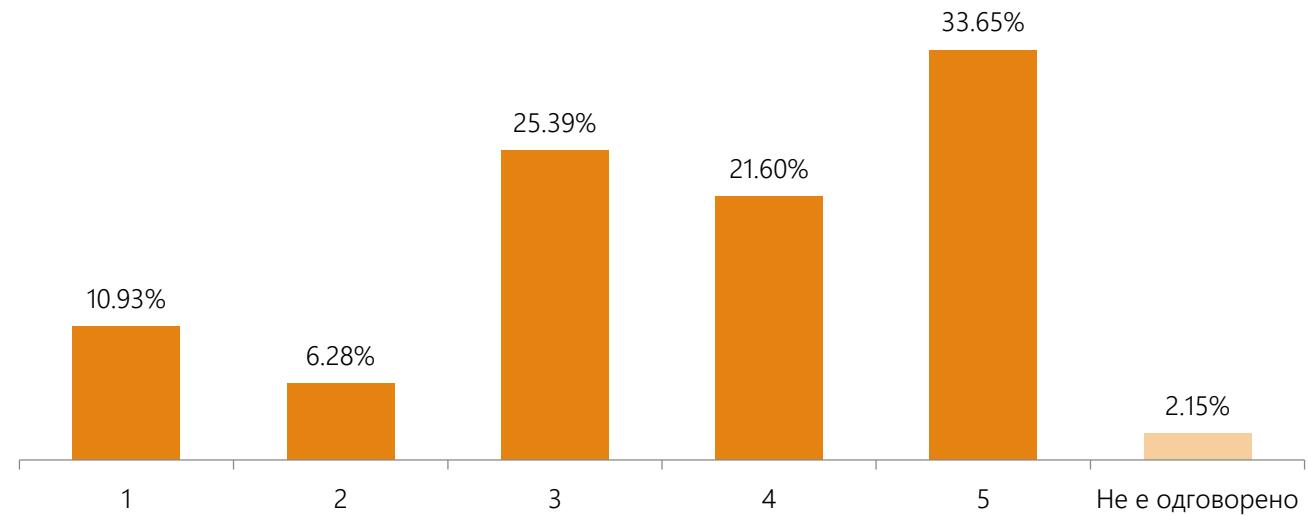
12. АП Гостивар



## 12. На скала од 1 до 5, оценете колку сте независни во својата работа?

1 - Целосно зависни, 5 - Целосно независни

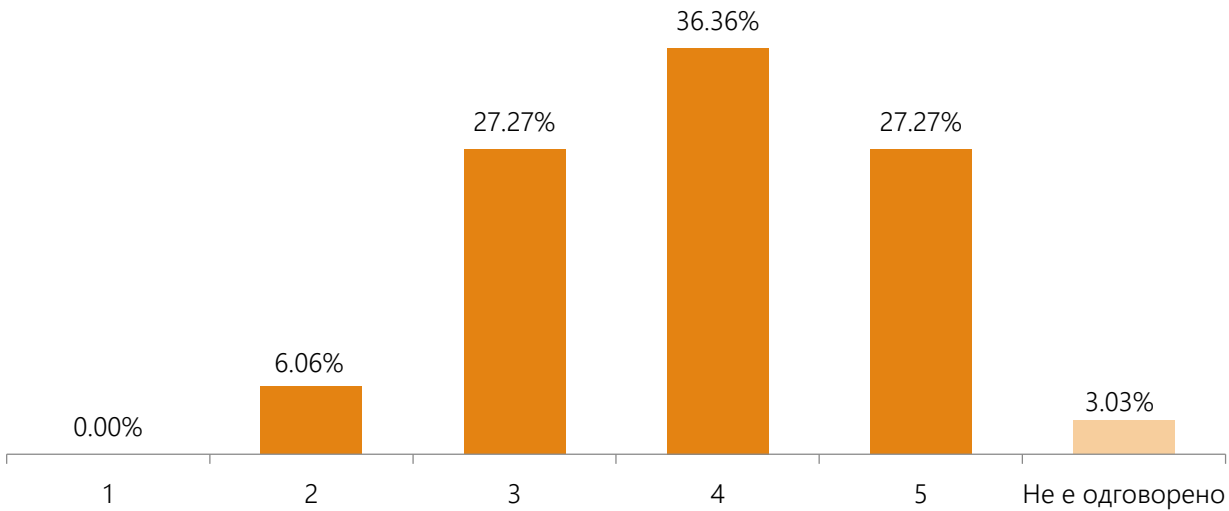
Прашање 12 – Резултати од целосниот примерок



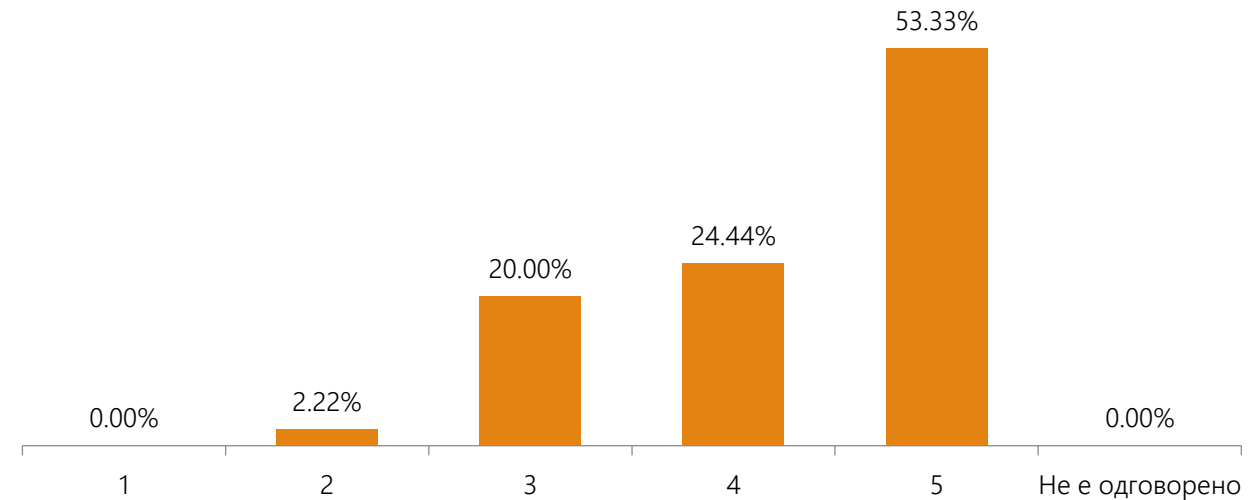
# 13. На скала од 1 до 5 оценете колку сметате дека судската служба е одговорна за својата работа

1 - Целосно неодговорна, 5 - Целосно одговорна

### 13. Врховен суд на РСМ



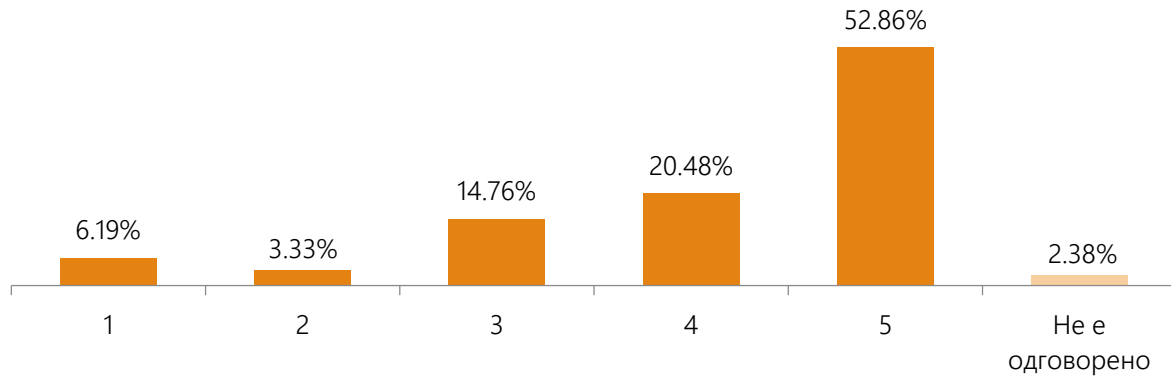
### 13. Управен суд и Виш управен суд на РСМ



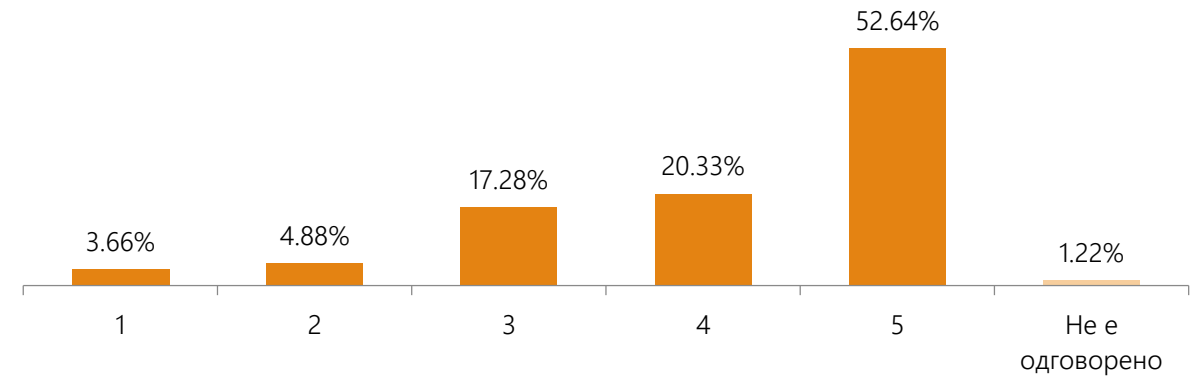
# 13. На скала од 1 до 5 оценете колку сметате дека судската служба е одговорна за својата работа

1 - Целосно неодговорна, 5 - Целосно одговорна

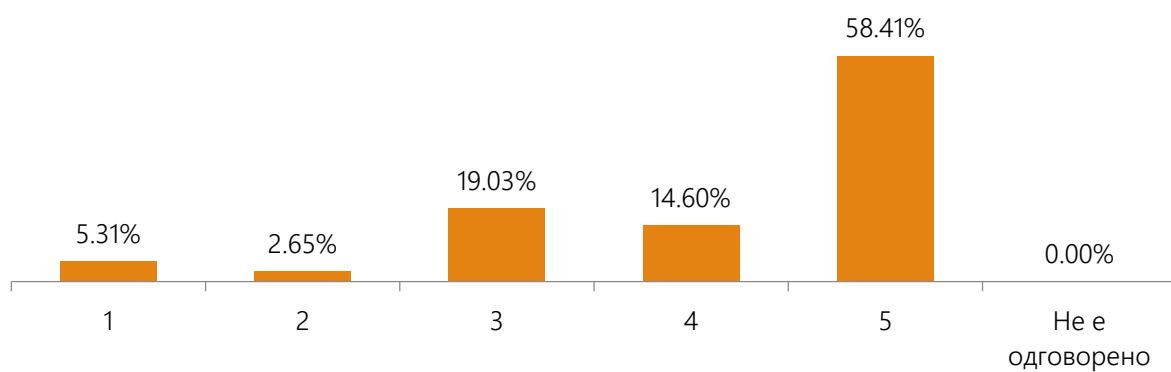
### 13. АП Штип



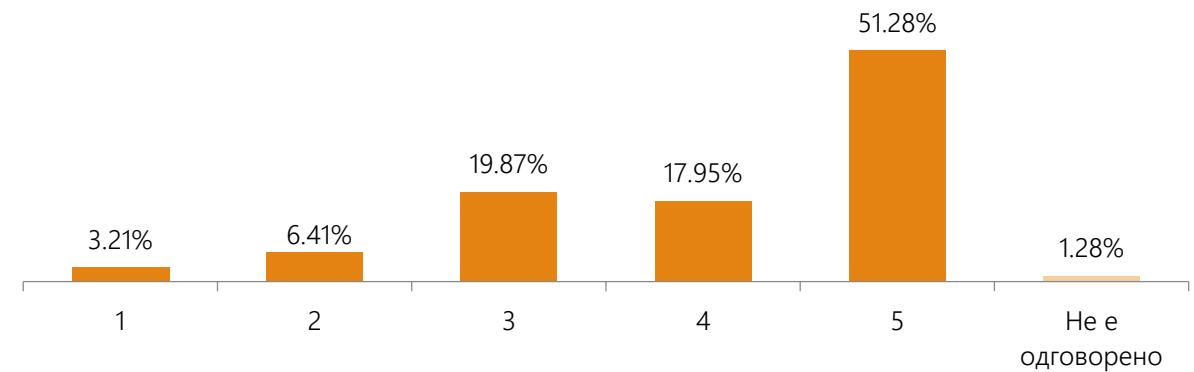
### 13. АП Скопје



### 13. АП Битола



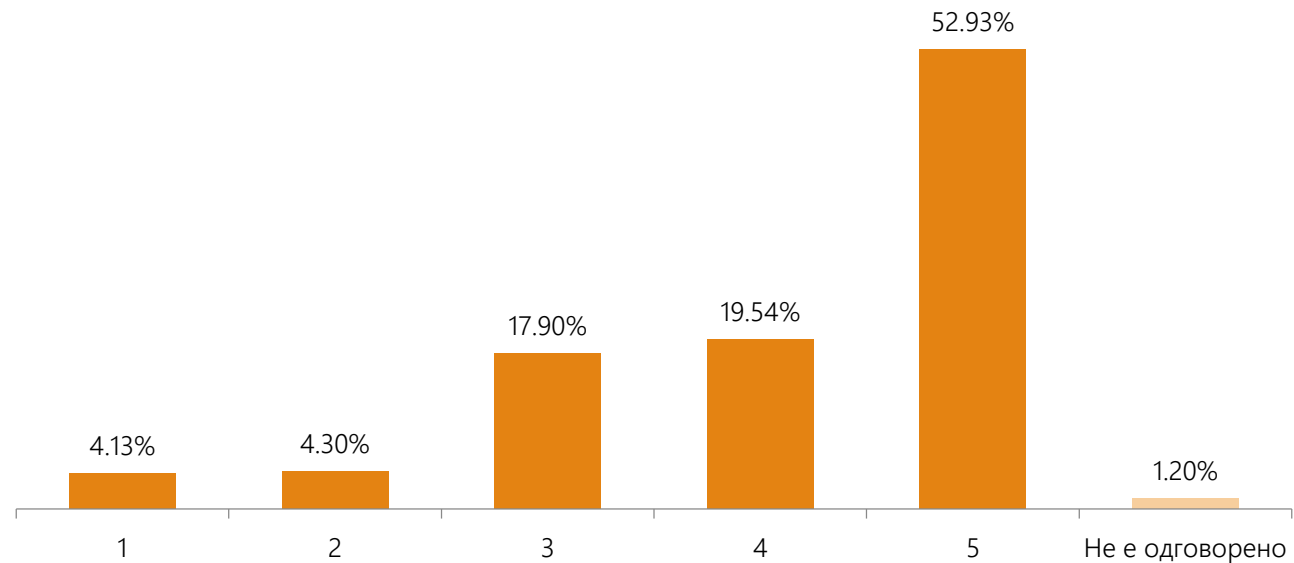
### 13. АП Гостивар



# 13. На скала од 1 до 5 оценете колку сметате дека судската служба е одговорна за својата работа

1 - Целосно неодговорна, 5 - Целосно одговорна

Прашање 13 – Резултати од целосниот примерок

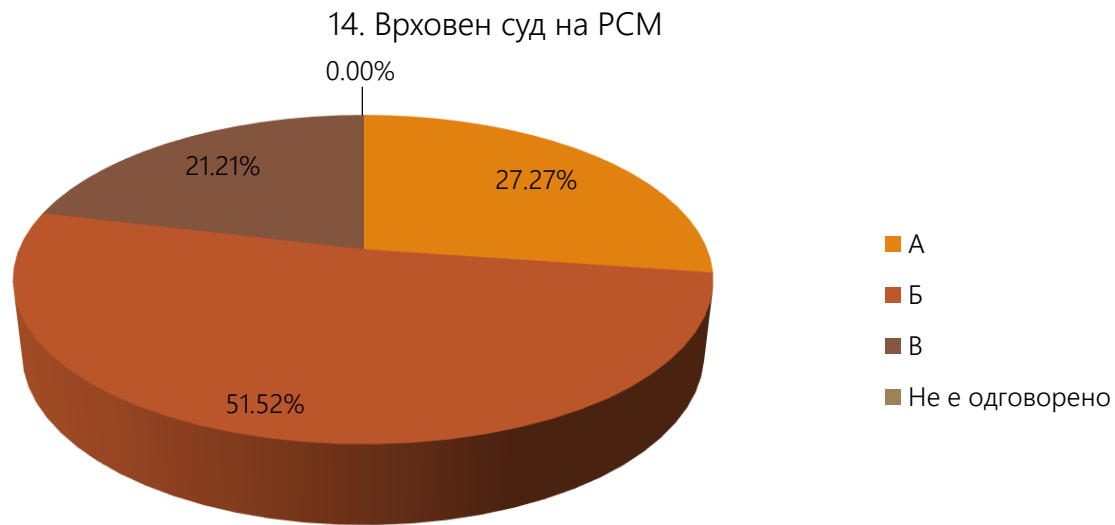


# 14. Дали имате доволно поддршка и разбирање за вашите потреби и проблеми во работата од страна на претпоставените?

А. Да

Б. Делумно

В. Не



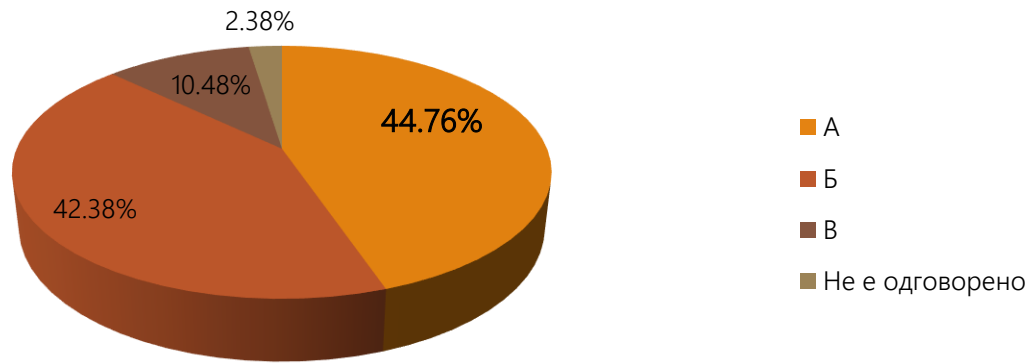
# 14. Дали имате доволно поддршка и разбирање за вашите потреби и проблеми во работата од страна на претпоставените?

А. Да

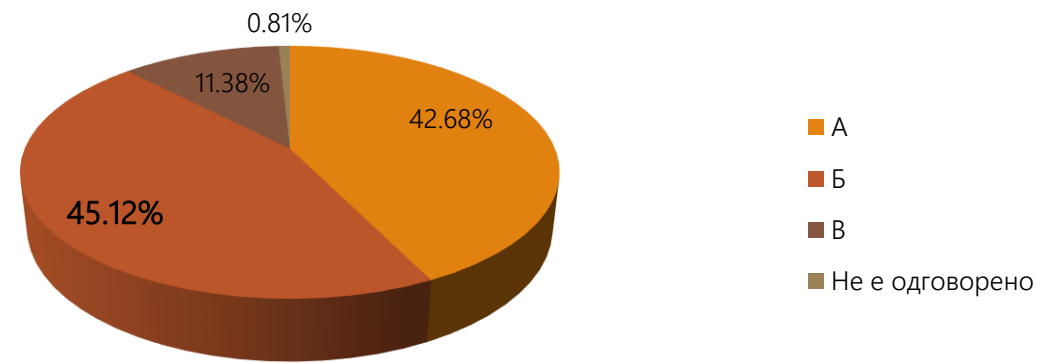
Б. Делумно

В. Не

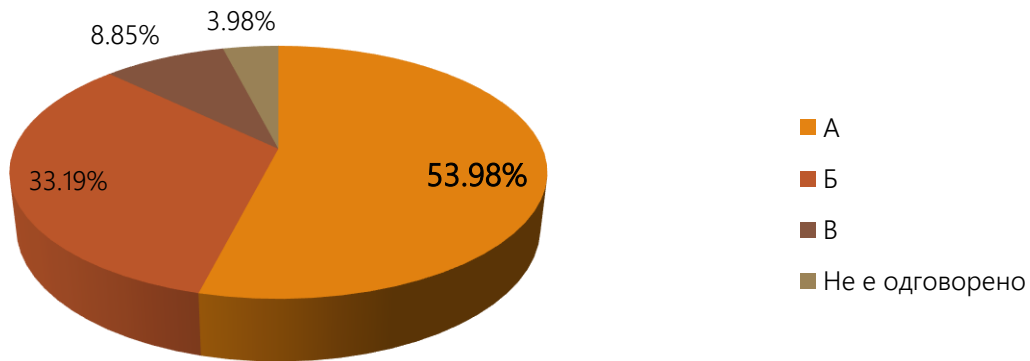
14. АП Штип



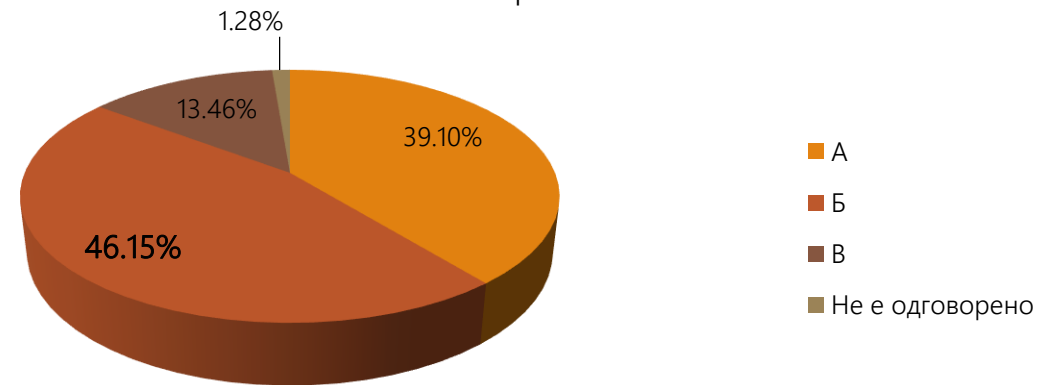
14. АП Скопје



14. АП Битола



14. АП Гостивар



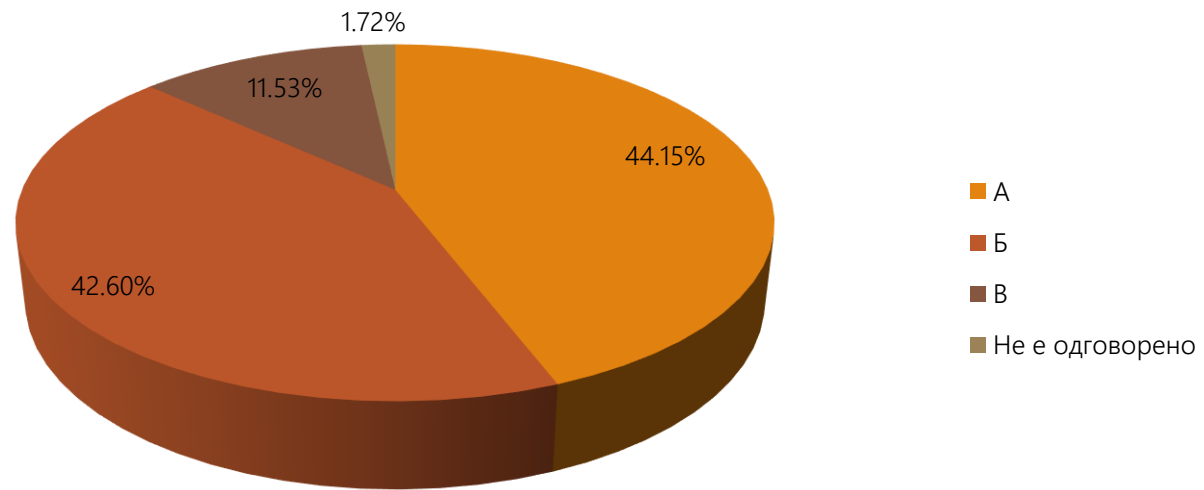
# 14. Дали имате доволно поддршка и разбирање за вашите потреби и проблеми во работата од страна на претпоставените?

А. Да

Б. Делумно

В. Не

Прашање 14 – Резултати од целосниот примерок





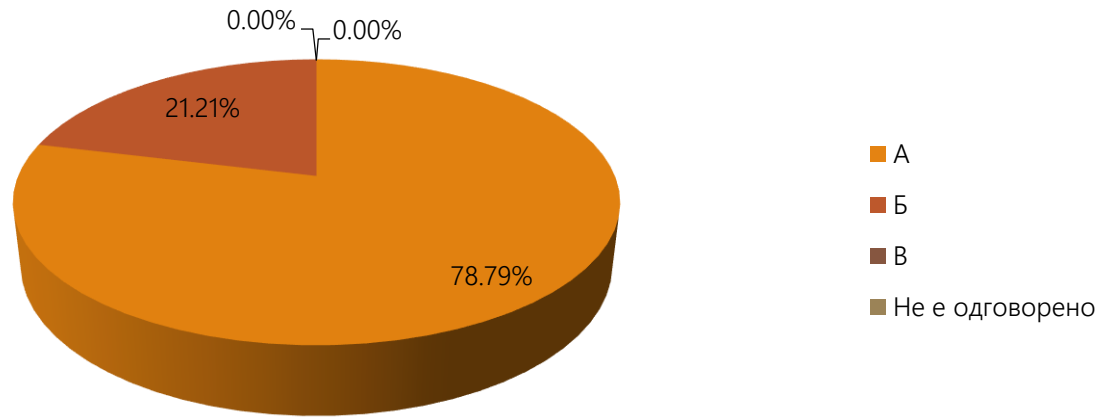
# 15. Дали имате доволно техничка опремесност и техничка поддршка за работните обврски да ги извршувате брзо, навремено и ефикасно?

А. Да

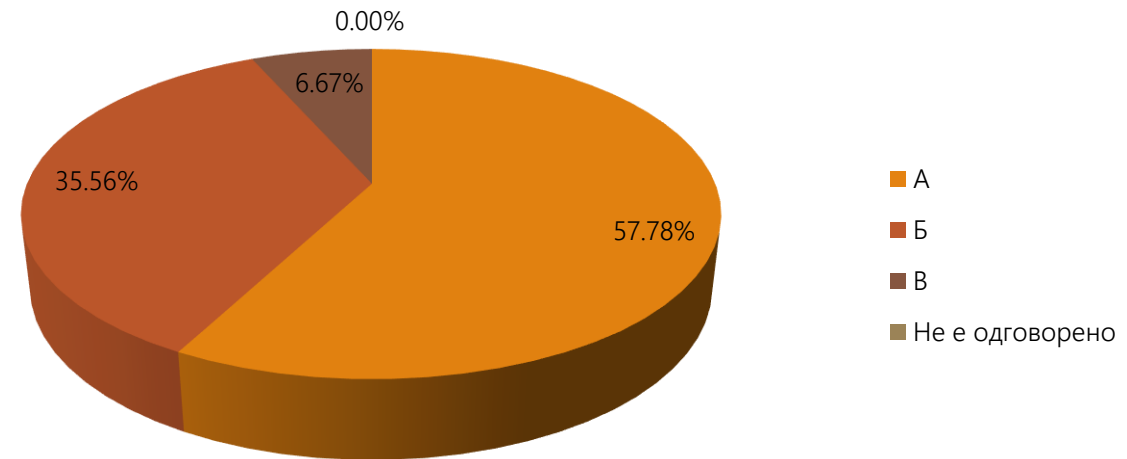
Б. Не

В. Не знам/ немам мислење

### 15. Врховен суд на РСМ

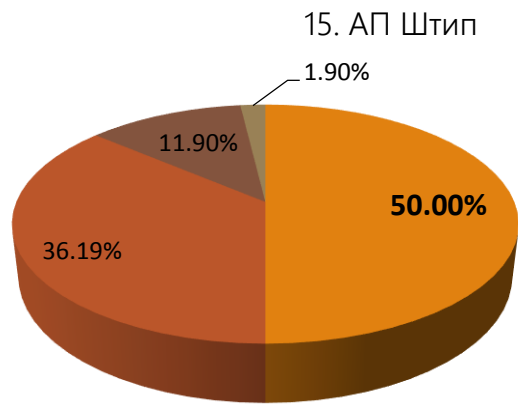


### 15. Управен суд и Виш управен суд на РСМ

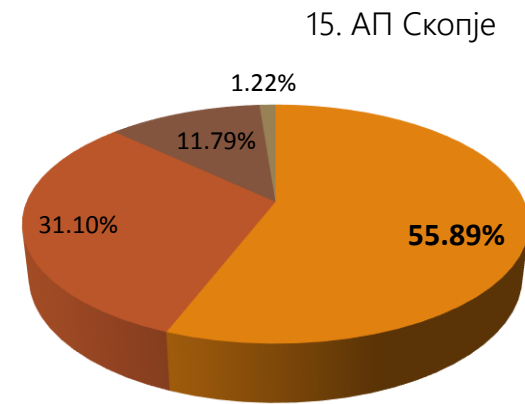


# 15. Дали имате доволно техничка опремесност и техничка поддршка за работните обврски да ги извршувате брзо, навремено и ефикасно?

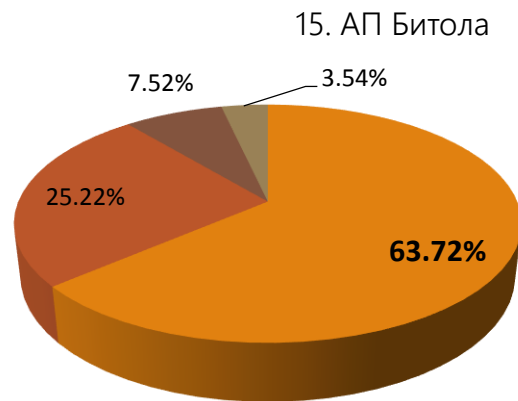
А. Да      Б. Не      В. Не знам/ немам мислење



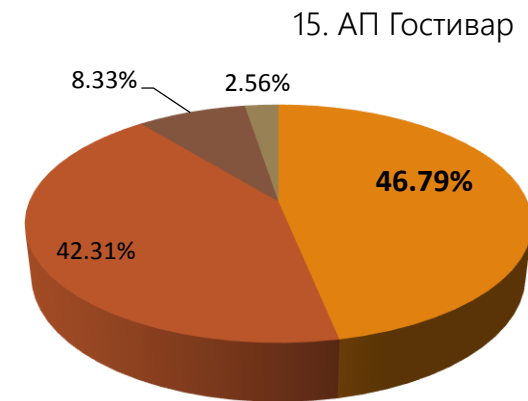
■ А  
■ Б  
■ В  
■ Не е одговорено



■ А  
■ Б  
■ В  
■ Не е одговорено



■ А  
■ Б  
■ В  
■ Не е одговорено



■ А  
■ Б  
■ В  
■ Не е одговорено

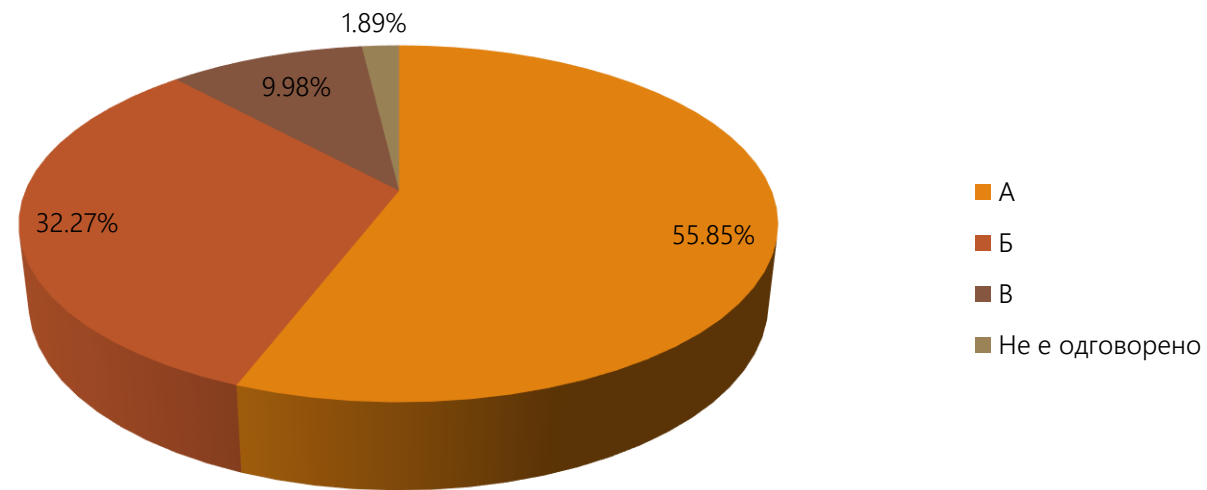
# 15. Дали имате доволно техничка опремесност и техничка поддршка за работните обврски да ги извршувате брзо, навремено и ефикасно?

А. Да

Б. Не

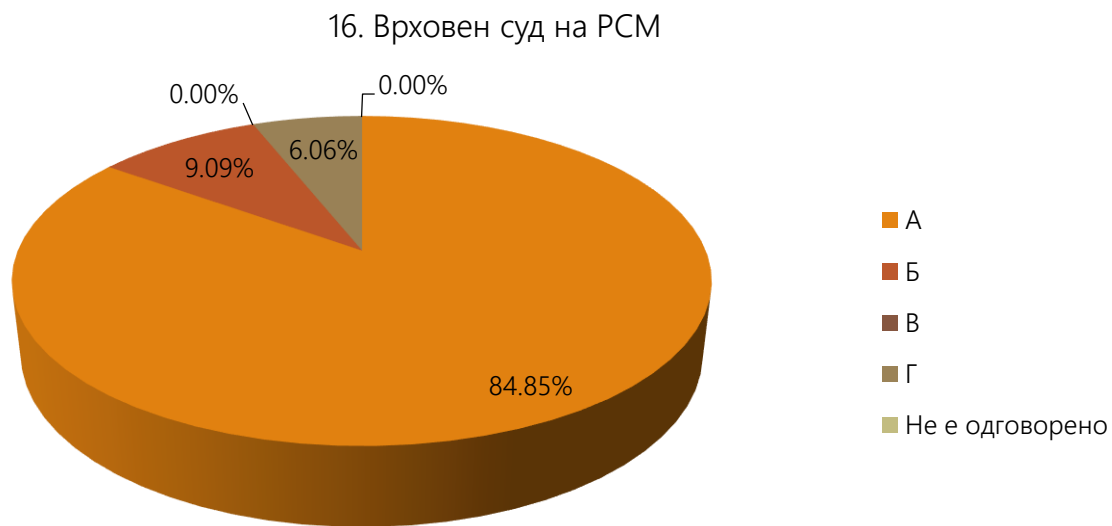
В. Не знам/ немам мислење

Прашање 15 – Резултати од целосниот примерок



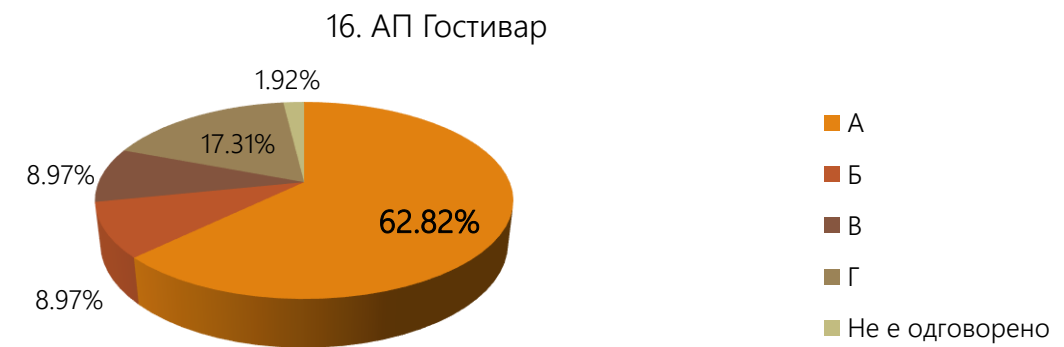
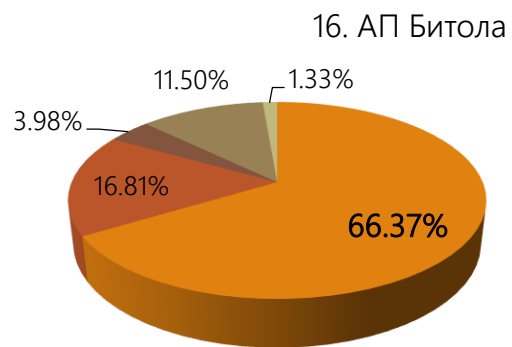
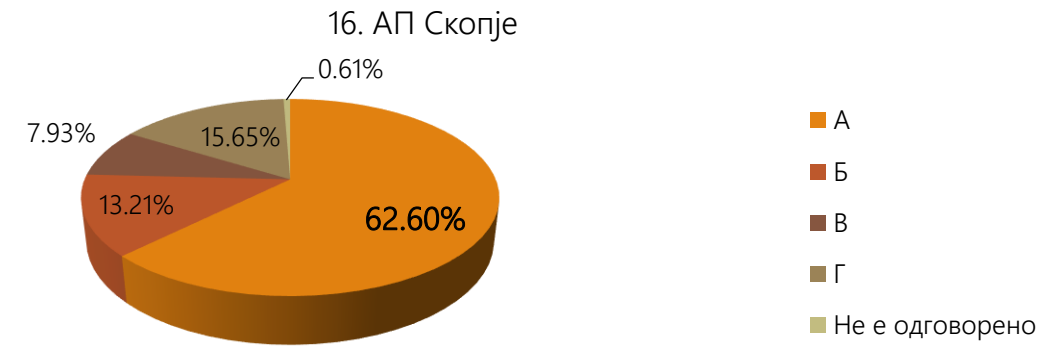
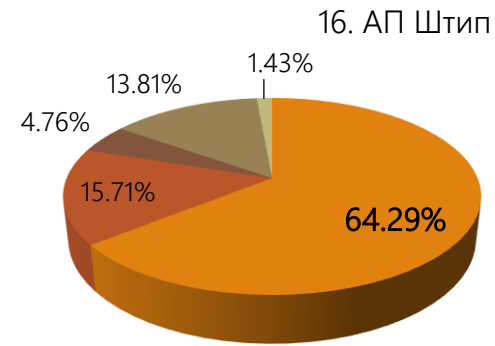
# 16. Дали сметате дека судот во кој што работите има потреба од дополнителен кадар?

- A. Да, има потреба од дополнителен кадар
- Б. Нема потреба од дополнителен кадар
- В. Нема потреба од дополнителен кадар затоа што веќе има премногу вработени
- Г. Не знам/ немам мислење



# 16. Дали сметате дека судот во кој што работите има потреба од дополнителен кадар?

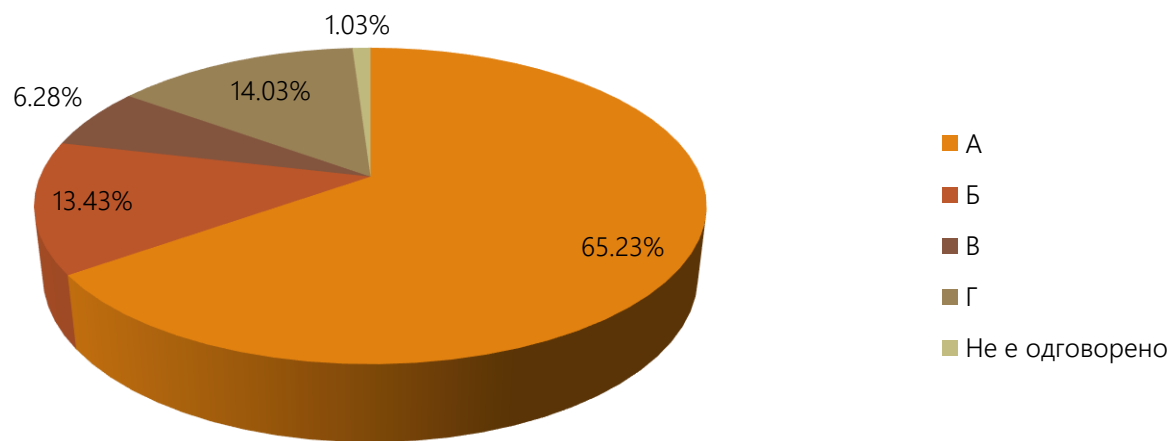
- А. Да, има потреба од дополнителен кадар
- Б. Нема потреба од дополнителен кадар
- В. Нема потреба од дополнителен кадар затоа што веќе има премногу вработени
- Г. Не знам/ немам мислење



# 16. Дали сметате дека судот во кој што работите има потреба од дополнителен кадар?

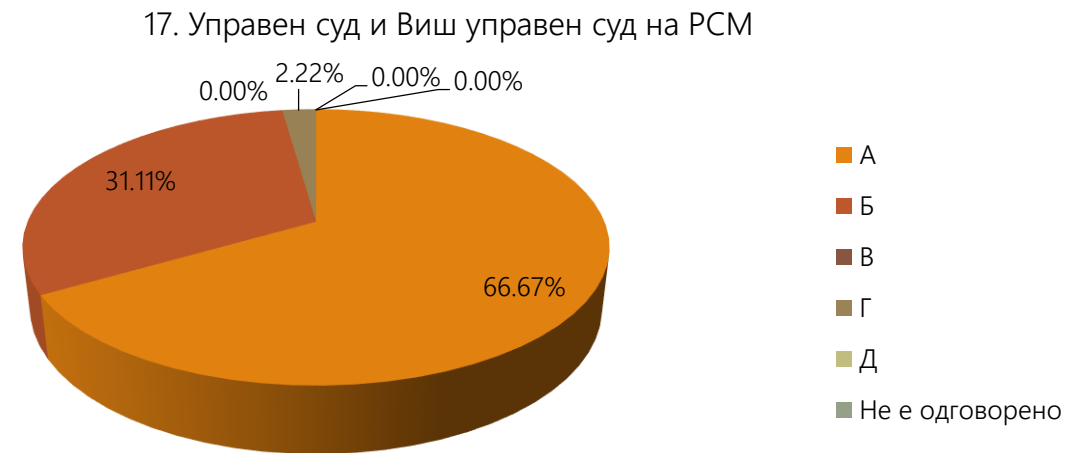
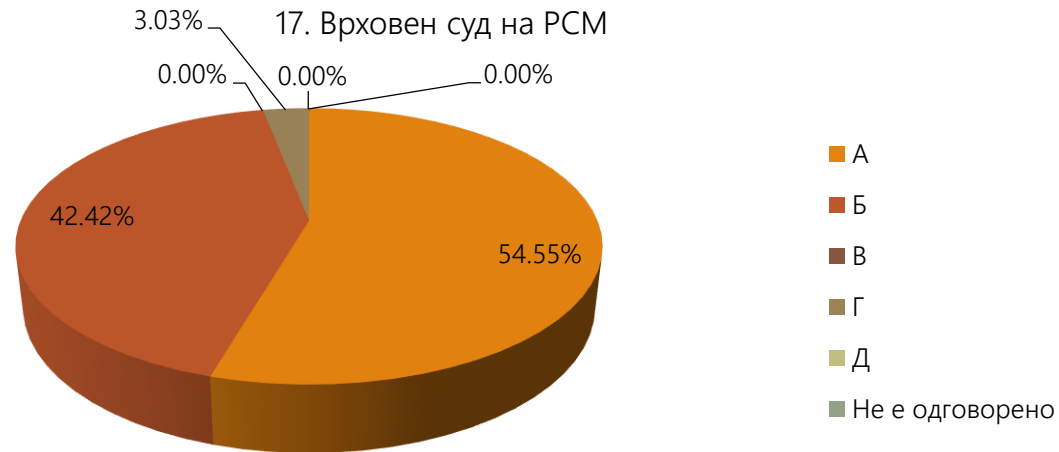
- A. Да, има потреба од дополнителен кадар
- Б. Нема потреба од дополнителен кадар
- В. Нема потреба од дополнителен кадар затоа што веќе има премногу вработени
- Г. Не знам/ немам мислење

Прашање 16 – Резултати од целосниот примерок



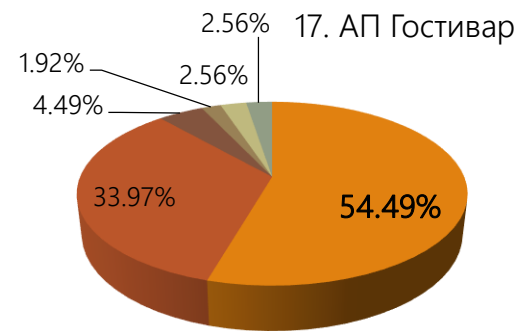
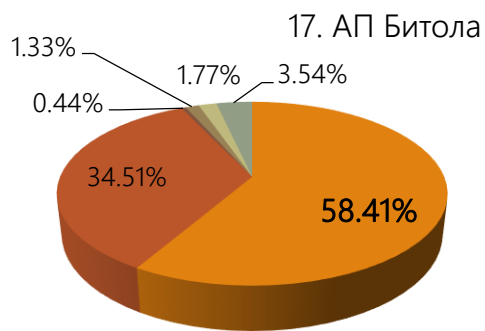
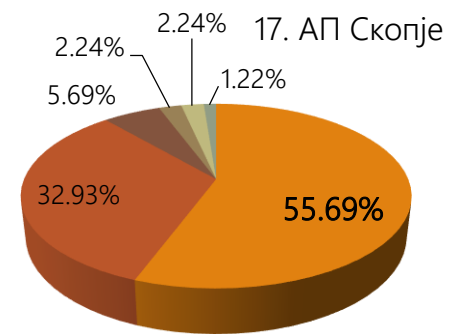
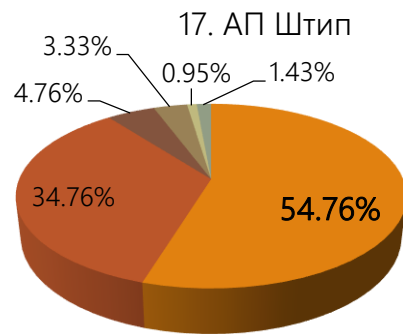
# 17. Дали сметате дека е нужно редовно одржување на собири на вработените во судската служба, како и средби со судиите, заради разгледување на проблемите во работата и изнаоѓање решенија?

- А. Да, нужно е редовно одржување на такви собири
- Б. Од време на време потребно е одржување на такви собири
- В. Нема потреба од такви собири
- Г. Одржување на такви собири не би вродиле со плод
- Д. Имам друго мислење



# 17. Дали сметате дека е нужно редовно одржување на собири на вработените во судската служба, како и средби со судиите, заради разгледување на проблемите во работата и изнаоѓање решенија?

- А. Да, нужно е редовно одржување на такви собири
- Б. Од време на време потребно е одржување на такви собири
- В. Нема потреба од такви собири
- Г. Одржување на такви собири не би вродиле со плод
- Д. Имам друго мислење

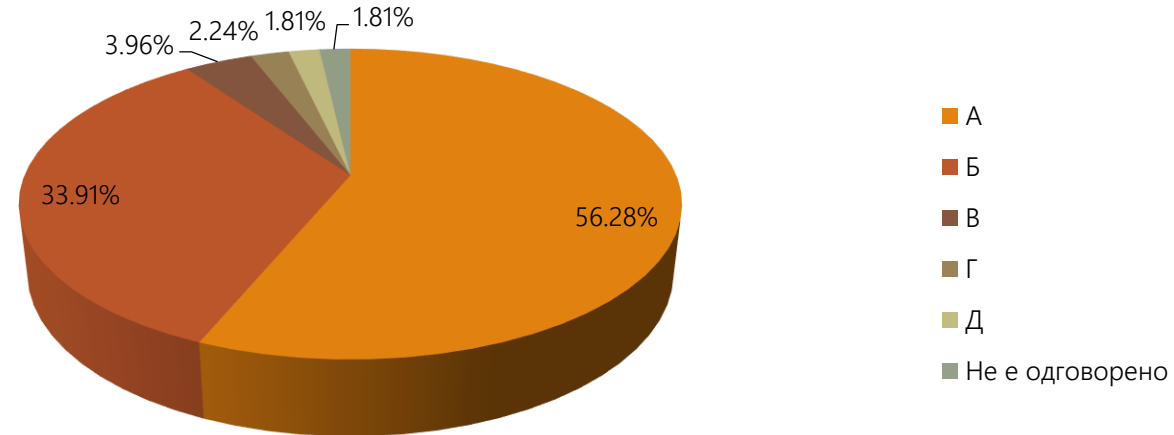




17. Дали сметате дека е нужно редовно одржување на собири на вработените во судската служба, како и средби со судиите, заради разгледување на проблемите во работата и изнаоѓање решенија?

- А. Да, нужно е редовно одржување на такви собири
- Б. Од време на време потребно е одржување на такви собири
- В. Нема потреба од такви собири
- Г. Одржување на такви собири не би вродиле со плод
- Д. Имам друго мислење

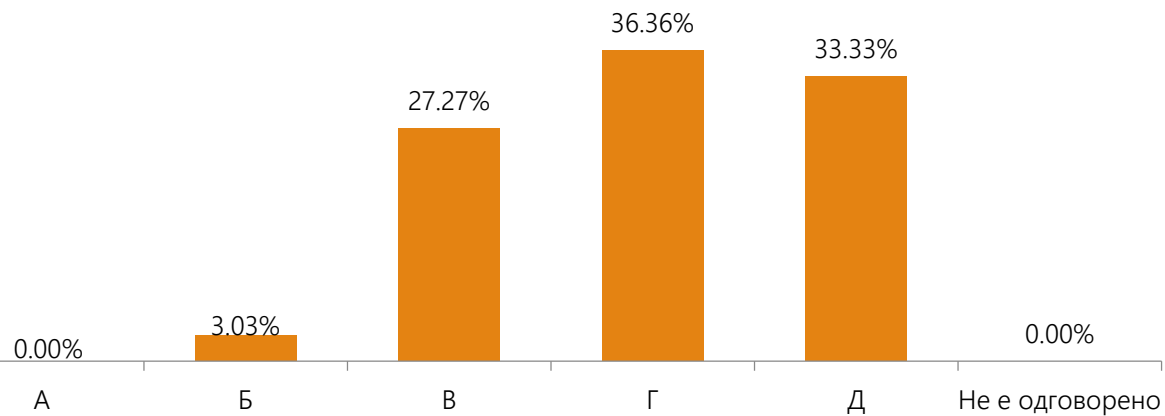
Прашање 17 – Резултати од целосниот примерок



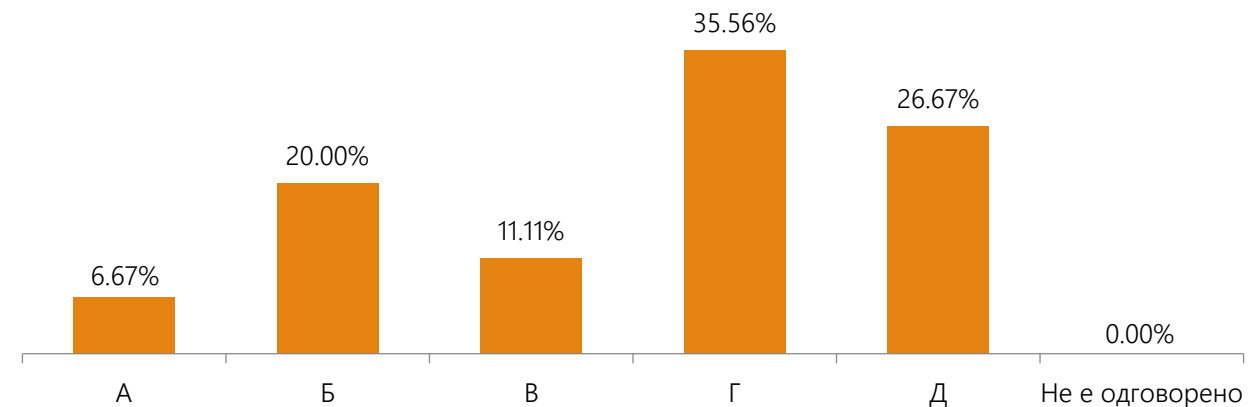
# 18. Дали сметате дека судските служеници се доволно застапени при изготвување на законските решенија кои се однесуваат на статусот и работата на судските службеници?

- А. Повеќе од доволно се застапени
- Б. Доволно се застапени
- В. За некои прашања се застапени
- Г. Недоволно се застапени
- Д. Воопшто не се застапени

18. Врховен суд на РСМ

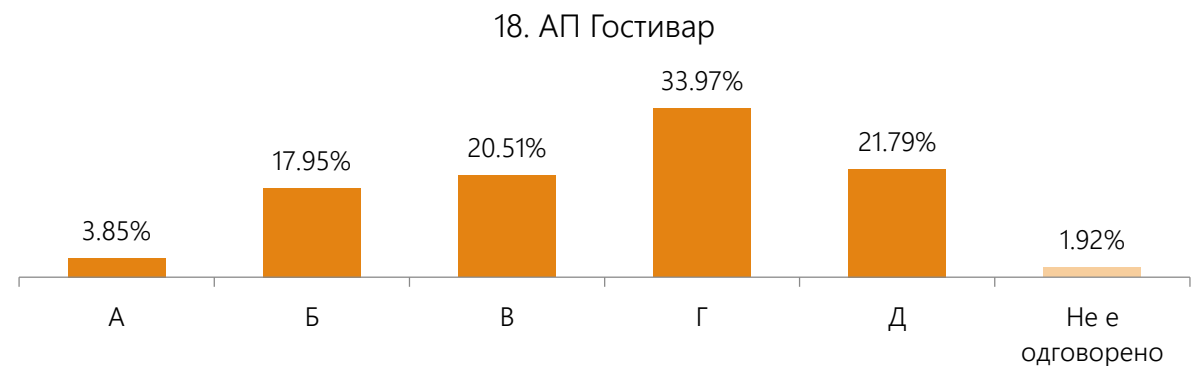
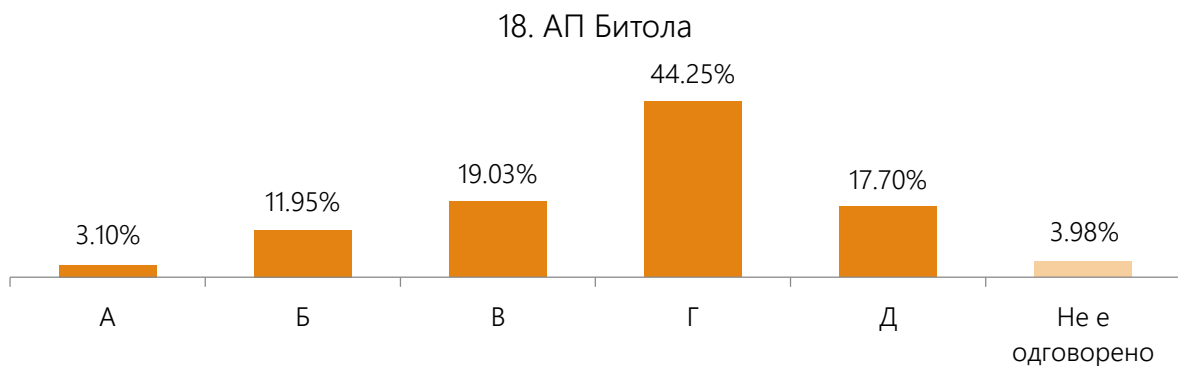
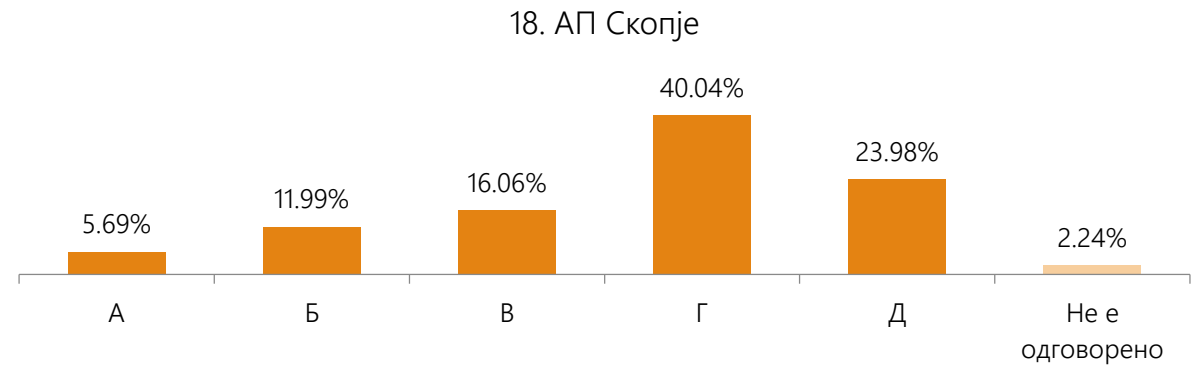
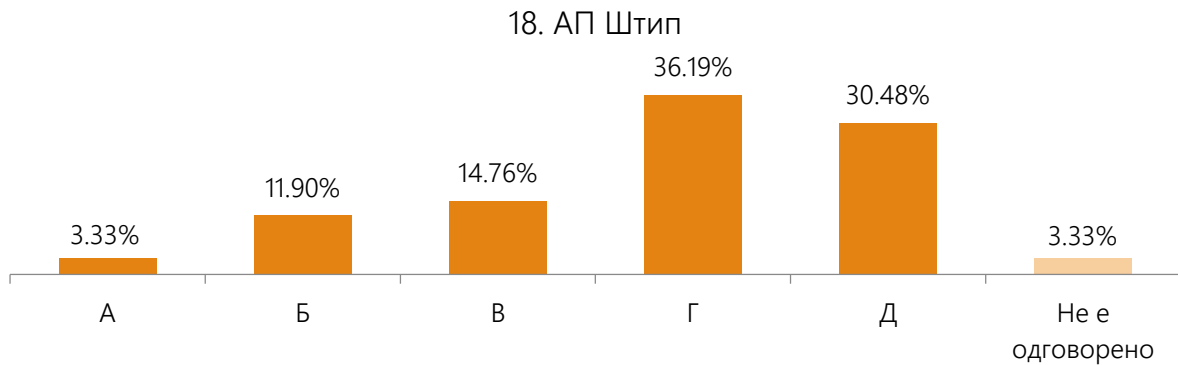


18. Управен суд и Виш управен суд на РСМ



# 18. Дали сметате дека судските служеници се доволно застапени при изготвување на законските решенија кои се однесуваат на статусот и работата на судските службеници?

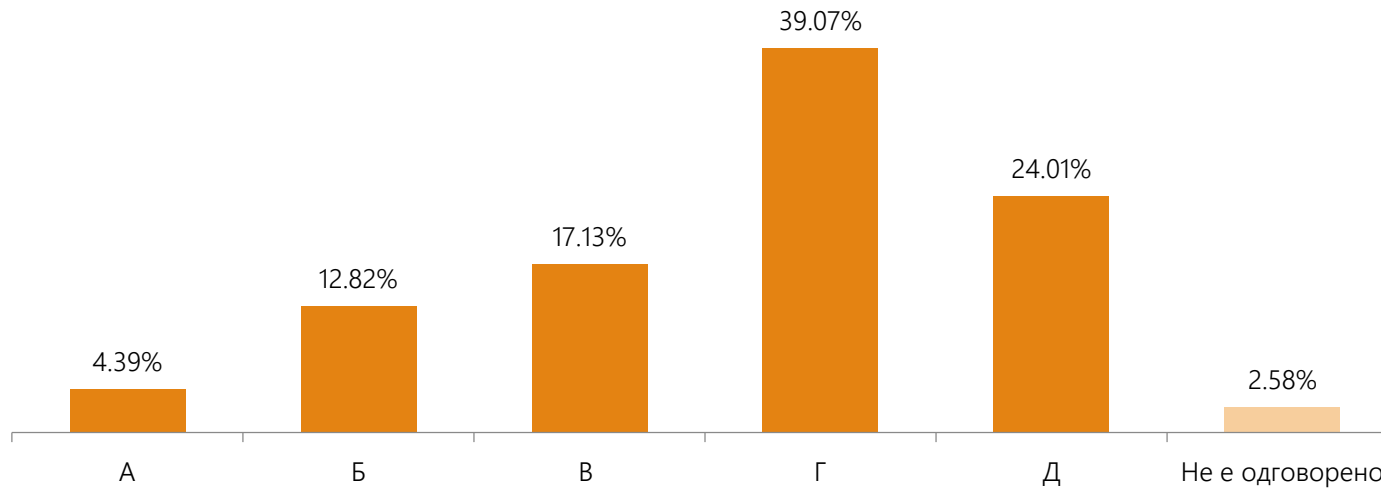
- А. Повеќе од доволно се застапени
- Б. Доволно се застапени
- В. За некои прашања се застапени
- Г. Недоволно се застапени
- Д. Воопшто не се застапени



## 18. Дали сметате дека судските служеници се доволно застапени при изготвување на законските решенија кои се однесуваат на статусот и работата на судските службеници?

- А. Повеќе од доволно се застапени
- Б. Доволно се застапени
- В. За некои прашања се застапени
- Г. Недоволно се застапени
- Д. Воопшто не се застапени

Прашање 18 – Резултати од целосниот примерок



# 19. Дали сте запознани со постоењето и работата на Здружението на судската администрација?

А. Да, сум и активно сум вклучен/а во работата на Здружението на судската администрација

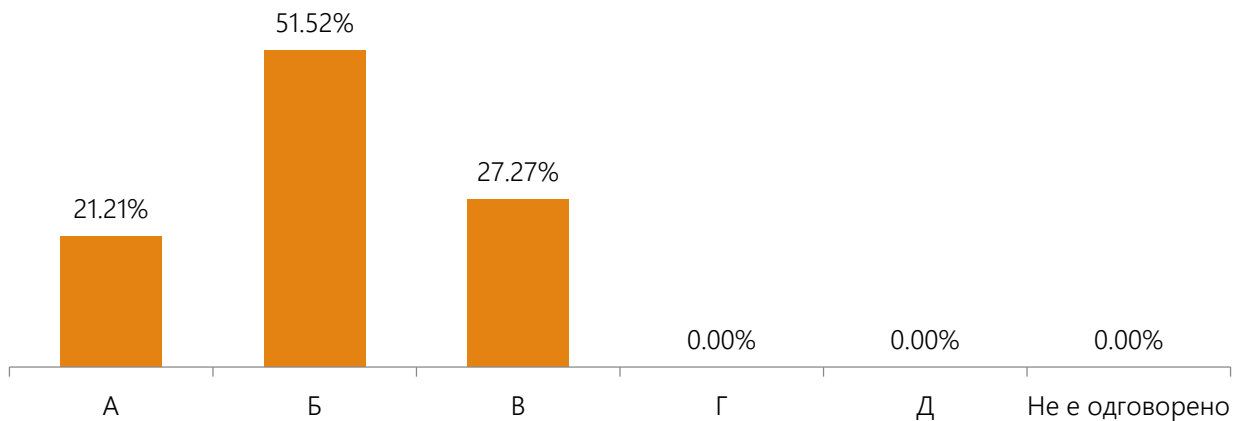
Б. Да, сум запознаен/а

В. Делумно сум, би сакал/а да знам повеќе

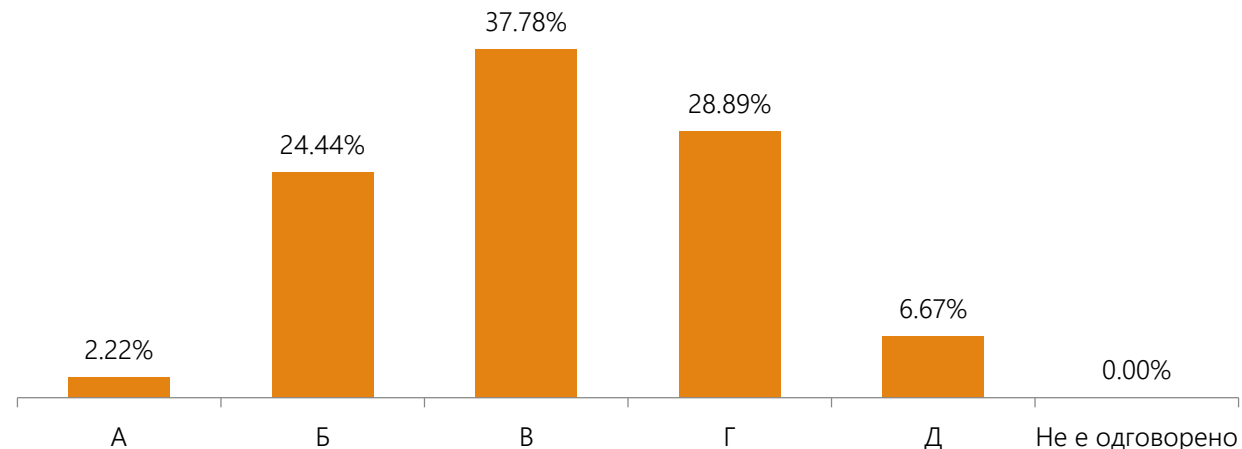
Г. Не сум и би сакал/а да знам повеќе

Д. Не сум и не би сакал/а да знам повеќе

19. Врховен суд на РСМ



19. Управен суд и Виш управен суд на РСМ



## 19. Дали сте запознани со постоењето и работата на Здружението на судската администрација?

А. Да, сум и активно сум вклучен/а во работата на Здружението на судската администрација

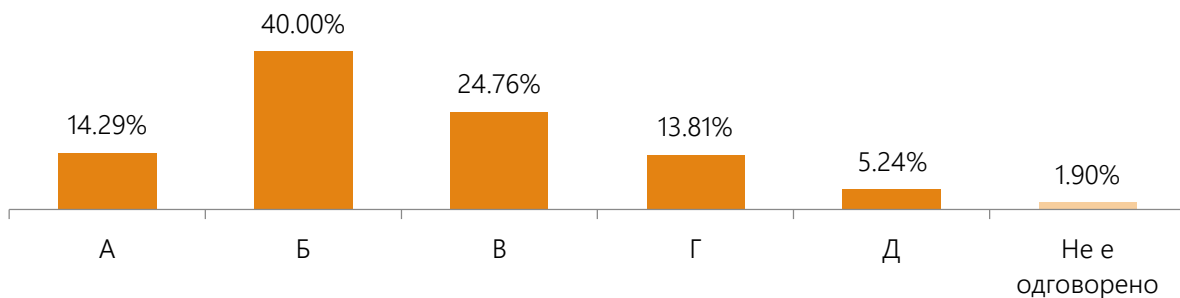
Б. Да, сум запознаен/а

В. Делумно сум, би сакал/а да знам повеќе

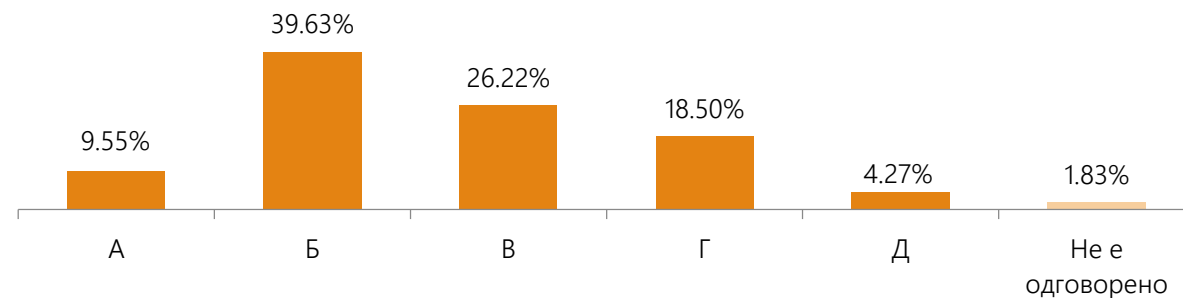
Г. Не сум и би сакал/а да знам повеќе

Д. Не сум и не би сакал/а да знам повеќе

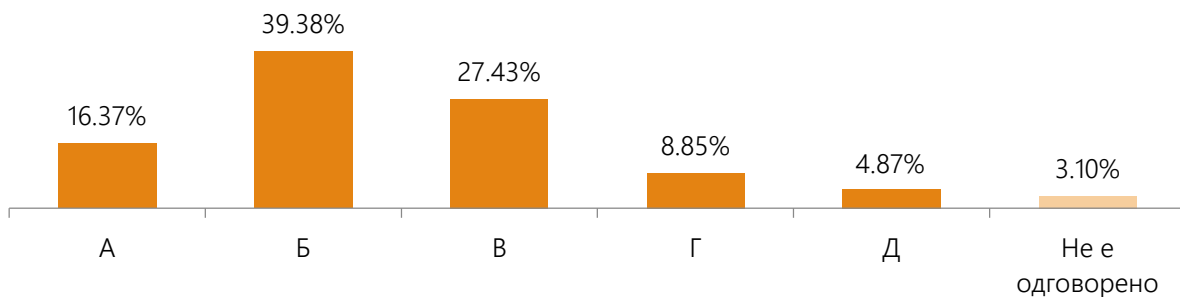
19. АП Штип



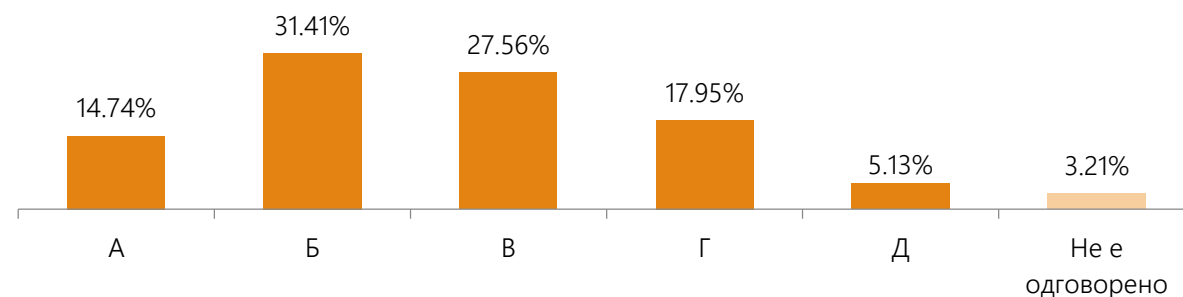
19. АП Скопје



19. АП Битола



19. АП Гостивар



## 19. Дали сте запознани со постоењето и работата на Здружението на судската администрација?

- А. Да, сум и активно сум вклучен/а во работата на Здружението на судската администрација
- Б. Да, сум запознаен/а
- В. Делумно сум, би сакал/а да знам повеќе
- Г. Не сум и би сакал/а да знам повеќе
- Д. Не сум и не би сакал/а да знам повеќе

Прашање 19 – Резултати од целосниот примерок

